



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA ANNO 2013

Premesso che:

- a) in data 03.12.2013 è stata approvata l'ipotesi di utilizzo del fondo del personale non dirigente per l'annualità economica anno 2013;
- b) con nota del 19.12.2013 prot. n. 24592 è stata trasmessa al Collegio dei revisori l'ipotesi soprarichiamata accompagnata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- c) con nota del 21.01.2014 pervenuta in medesima data al protocollo generale al n. 1170, il Collegio dei Revisori ha rilasciato il parere tecnico favorevole;
- d) la Giunta Comunale con deliberazione n. 5 del 29.01.2014, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI;

In data 18.03.2014 nella sede del COMUNE DI BOVOLONE il Presidente della Delegazione Trattante e la delegazione sindacale sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2013.

Presidente delegazione di parte pubblica

De Pascali Alessandro Segretario Generale

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.:

Bellotti Susanna

Coltro Elena

Guerra M. Teresa

Perinelli Claudio

Santinato Cristian

CGIL

De Pasquale Antonio

CISL

Olivato Maurizio

Le Parti approvano:

L'ammontare delle risorse per l'anno 2013 predisposte dal responsabile del servizio Risorse Umane, che sono evidenziate nell'allegato A) al presente contratto;



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Il riepilogo del fondo per il trattamento accessorio anno 2013 pari a complessivi €. 375.309,01 già ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio a sensi dell'art. 9 c. 2bis del D.L. 78/2010 nel periodo 2011/2012.

La proposta di ripartizione delle risorse che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale come allegato B);

Le Parti ritengono di :

- a) confermare gli importi delle diverse indennità corrisposte a vario titolo e secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dal C.C.D.I. normativo per il triennio 2013/2015 sottoscritto il 25.02.2013; A tal proposito vedi la "Dichiarazione congiunta" in calce alla presente;
- b) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) negli importi indicati ;
- c) destinare a sensi dell'art. 15 comma 5 la somma di €. 9.345,00 per il miglioramento dei servizi esistenti. I servizi interessati sono:
 - il settore della Polizia Locale che dall'inizio dell'anno sono in gestione associata con altri enti. L'obiettivo è di dare maggior servizio sul territorio con la programmazione di servizi serali al fine di garantire maggiore tutela del patrimonio pubblico, incremento dei veicoli controllati con la strumentazione in dotazione (misuratori di velocità, etilometro) che consente una riduzione dei sinistri sul territorio dei comuni in convenzione oltre alla predisposizione di servizi mirati al controllo sull'immigrazione. L'importo assegnato è di €. 6.000,00; A tal proposito la parte Sindacale chiede all'Amministrazione che anche per l'anno 2014 sia confermata ed eventuale aumentata la quota da destinare al progetto per il potenziamento delle attività di controllo finalizzate alla sicurezza stradale utilizzando parte dei proventi derivanti delle violazioni del codice della strada (art. 208 del Codice della strada).
 - il settore Servizi Tecnici per la realizzazione del progetto di apertura degli spazi e locali di proprietà comunale garantendo la presenza del personale dell'U.T. nel periodo di utilizzo sia nel periodo pomeridiano che serale, garantire la sorveglianza e l'utilizzo degli impianti audio visivi di cui sono dotate le sale, garantire l'intervento puntuale in caso di mal funzionamento dell'impianto elettrico e di riscaldamento e garantire la restituzione dei beni in perfetto stato alla conclusione dell'attività. L'importo assegnato è di €. 750,00;
 - i settori Servizi Tecnici e Polizia Locale per la realizzazione del progetto "Pronto intervento – Protezione Civile entro un ora dalla chiamata", il quale si pone l'obiettivo di garantire il primo intervento del personale in base all'emergenza ed alle professionità disponibili. L'importo assegnato è di €. 595,00
 - il servizio Edilizia Privata, Ecologia e Manutenzione edifici, per la predisposizione del documento preliminare del P.A.T. (Piano Assetto Territoriale). L'importo assegnato è di €. 2.000,00.
- d) destinare la somma di €. 79.708,60 alla produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, approvato con delibera di G.C. n. 116 del 10.10.2012.

I Responsabili compilano le apposite schede finalizzate alla valutazione degli obiettivi e dei comportamenti dei signoli dipendenti a loro assegnati secondo le modalità contenute nel vigente sistema permanente di valutazione.



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Il caso di limitata presenza in servizio del dipendente a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, il Responsabile è chiamato a considerare comunque la prestazione resa, in tutti i casi in cui è possibile disporre di elementi, anche parziali, ma sufficienti all'esame dei fattori contenuti nella scheda di valutazione. Qualora l'assenza sia tale da impedire la valutazione, il Responsabile comunica per iscritto al dipendente la mancata valutazione e le relative motivazioni.

Nell'assenza non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale ai sensi dell'art. 9 comma 3 del D. Lgs. 150/2009. Nelle ipotesi di assenze soprascriptate, qualora nell'anno di riferimento il dipendente non sia mai stato presente e quindi non abbia partecipato ad obiettivi di performance, il Responsabile dovrà valutare l'aspetto comportamentale riferendosi alla valutazione conseguita nel biennio precedente. Per partecipare all'erogazione del salario accessorio la valutazione in ogni caso, deve essere pari almeno a 60/100.

Le parti concordano che il personale assunto con rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 6 mesi concorre alla produttività ed il miglioramento dei servizi, alle condizioni tutte specificate nel contratto decentrato integrativo normativo 2013/2015 del 25.02.2013, solo se l'Amministrazione nel rispetto della normativa di legge e di contrattazione collettiva, stanziando risorse aggiuntive a tale titolo.

- e) destinare ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14.09.2000 l'importo di €. 100,00 che rappresenta la quota parte del 10% del rimborso delle spese di notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria. Quota destinata al messo notificatore.
- f) destinare l'importo di €. 800,00 per l'indennità in orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno regolato dal contratto.

Dichiarazione congiunta

Le parti per l'anno 2014, assumono l'impegno programmatico, di non aumentare la somma destinata nell'anno 2013 all'art. 17 c. 2 lett. f) per Indennità di specifiche responsabilità.

Tutto ciò premesso le parti sottoscrivono definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2013.

Visto, letto e confermato.

Il Presidente

F.to De Pascali Dott Alessandro

R.S.U.:

F.to Bellotti Susanna

F.to Coltro Elena

F.to Guerra Maria Teresa

Perinelli Claudio



Comune di Bovolone
Provincia di Verona

F.to Santinato Cristian

F.P. CGIL

F.to De Pasquale Antonio

F.P. CISL

F.to Olivato Maurizio



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Allegato A)

COMUNE DI BOVOLONE		
COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2013		
RISORSE STABILI		
Fonte	Descrizione	Importo
Unico importo consolidato (art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004)		€ 243.777,74
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a €.2.015.462,00.	€ 12.495,87
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a €. 2.015.462,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39%.	€ 10.077,31
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2003 pari a €. 1.813.356,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale nell'anno 2005 risulta pari al 34,85%	€ 9.066,78
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari a €. 2.022.703,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta pari al 34,06%.	€ 12.136,22
C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 comma 2 recupero assegni anzianità e ad personam personale cessato	€ 12.506,91
	Altre risorse fisse	€ 26.329,40
C.C.N.L. 09/05/2006 e dichiar. cong. n. 4	Rideterminazione fondo progressione economica	€ 10.285,12
	Riduzioni di fondo per la parte fissa (personale ATA)	-€ 19.702,83
TOTALE RISORSE STABILI		€ 316.972,52
D.L. 78/2010	Riduzione proporzionale art. 9 comma 2bis della parte stabile riferita alle cessazioni del 2011	-€ 4.178,11
D.L. 78/2010	Riduzione proporzionale art. 9 comma 2bis della parte stabile riferita alle cessazioni del 2012	-€ 4.169,90
TOTALE		€ 308.624,51
RISORSE VARIABILI		
Fonte	Descrizione	Importo
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. k) quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	€ 10.000,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge - Altre (Indennità mansione centralinista non vedente)	€ 1.170,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge - Compensi Istat per 15^ censimento della popolazione e delle abitazioni.	€ 10.560,00
C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 c. 3 quote recupero evasione ICI anno 2011 e precedenti. (Corrisposti al personale sulla base di specifici atti di liquidazione nel rispetto del regolamento vigente in materia).	€ 20.000,00



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 c. 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d) del CCNL 01.04.99 che riguarda: sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza, pari al 15% dell'economia riscontrata.	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 2 integrazione risorse pari all'1,2% su base annua del monte salari anno 1997 di €. 1.934.127 (Importo previsto in bilancio accertato dal Nucleo di Valutazione con Verbale n. 5 del 07.11.2013)	€ 23.209,52
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 5 nuovi servizi o riorganizzazioni - Vedi dettaglio	€ 9.345,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. m) risparmi da straordinario	
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 54 messi notificatori	€ 100,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 5 somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 877,89
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 75.262,41
D.L. 78/2010	Riduzione proporzionale art. 9 comma 2bis della parte variabile riferita alle cessazioni del 2011	-€ 350,52
D.L. 78/2010	Riduzione proporzionale art. 9 comma 2bis della parte variabile riferita alle cessazioni del 2012	-€ 327,39
	TOTALE	€ 74.584,50
	TOTALE LORDO FONDO	€ 383.209,01
	Riduzione quota parte del fondo per le nomine di posizione organizzativa	-€ 7.900,00
	TOTALE FINALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2013	€ 375.309,01
Art. 15 comma 5: sono stati individuati dei servizi interessati da processi riorganizzativi finalizzati all'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti ai quali assegnare risorse finanziarie incentivanti:		
6.000,00	Assegnati al Settore della Polizia Locale che dall'inizio dell'anno sono in gestione associata con altri enti. L'obiettivo è l'avvio della forma associativa razionalizzando l'impiego delle risorse umane e strumentali a favore di un maggior servizio sul territorio con la programmazione di servizi serali, con l'obiettivo di garantire maggiore tutela del patrimonio pubblico, incremento dei veicoli controllati con la strumentazione in dotazione (misuratori di velocità, etilometro) che consente una riduzione dei sinistri sul territorio dei Comuni in convenzione oltre alla predisposizione di servizi mirati di controllo sull'immigrazione.	
750,00	Assegnati al personale esterno del Settore Tecnico per la realizzazione del progetto di apertura degli spazi e locali di proprietà comunale il quale si prefigge di garantire la presenza del personale dell'U.T. nel periodo di utilizzo degli spazi e locali sia nel periodo pomeridiano che serale, garantire la sorveglianza e l'utilizzo degli impianti audio visivi di cui sono dotate le sale, garantire l'intervento puntuale in caso di mal funzionamento dell'impianto elettrico e di riscaldamento e garantire la restituzione dei beni in perfetto stato alla conclusione dell'attività.	



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

595,00	Assegnati al Settore dei Servizi Tecnici e della Polizia Locale per la realizzazione del progetto "Pronto intervento protezione civile entro un ora dalla chiamata" il quale si prefigge di garantire, mediante l'attivazione da parte del Sindaco, Forze di Polizia, VVF, Assessori, Responsabile U.T. e Comandate della P.L., il primo intervento del personale in base all'emergenza ed alle professionalità disponibili.
2.000,00	Assegnati al personale del servizio Edilizia Privata, Ecologia e Manutenzioni edifici per la predisposizione del documento preliminare del P.A.T. (Piano Assetto Territoriale).



Comune di Bovolone
Provincia di Verona

Allegato B)

COMUNE DI BOVOLONE (VR)		
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO ANNO 2013		
Fonte	Descrizione	Importo
C.C.N.L. 31./03/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) progressioni orizzontali dell'anno	€ -
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera a) Produttività e miglioramento servizi collettiva	€ 79.708,60
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera a) Produttività e miglioramento servizi individuale (Vedi progetti presentati - art. 15 c. 5 CCNL 1999)	€ 9.345,00
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 c. 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d) del CCNL 01.04.99 che riguarda: sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di rischio dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di turno dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di reperibilità dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità maneggio valori dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. e) indennità di disagio dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. f) indennità di specifiche responsabilità dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. i) indennità di specifiche responsabilità dell'anno	
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 54 messi notificatori - quota parte del rimborso spese per la notificazione degli atti	€ 100,00
	Altri istituti regolati dall'accordo annuale	€ 800,00
	TOTALE DESTINAZIONE DELL'ANNO	€ 89.953,60
DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 Indennità di Comparto	€ 33.800,00
C.C.N.L. 31./03/1999	Art. 17 c. 2 lett. b) progressioni orizzontali	€ 151.000,00
C.C.N.L. 31./03/1999	Art. 7 c. 7 Riclassificazione agenti di polizia locale	€ 295,41
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di rischio	€ 5.430,00
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di turno	€ 15.900,00
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di reperibilità	€ 1.100,00
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità maneggio valori	€ 1.200,00
	Art. 17 c. 2 lett. e) indennità di disagio	€ 2.300,00
	Art. 17 c. 2 lett. f) indennità di specifiche responsabilità	€ 31.300,00
	Art. 17 c. 2 lett. i) indennità di specifiche responsabilità	€ 1.300,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Specifiche disp. legge: Progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	€ 10.000,00
	Specifiche disp. legge: Ici (art. 17 c. 2 lett. g) anno 2011 e precedenti	€ 20.000,00
	Specifiche disp. legge: Altre art. 17 c. 2 lett. g)	€ 1.170,00
	Specifiche disp. legge: Istat censimento popolazione	€ 10.560,00



Comune di Bovolone
Provincia di Verona

	Altre destinazioni vincolate/storiche	
	TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE	€ 285.355,41
	TOTALE GENERALE	375.309,01