



Contratto collettivo decentrato integrativo normativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999 per il triennio 2013-2015

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico- finanziaria.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto (Scheda 1.1)
2. Illustrazione dell' articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La relazione tecnico-finanziaria è composta di quattro distinti moduli:

1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per la compilazione dei moduli sopraelencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012. alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.05.2010, n 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150*, pubblicata sulla G.U. n. 163 del 15.07.2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17.02.2011 (*Applicazione del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 05.04.2011 (*D.Lgs. 27.10.2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 12 febbraio 2013
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2013 - 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti: Responsabile di Servizio Ragioneria e Finanze Responsabile di Servizio Legale Vice Segreteria Gen.le Responsabile di Servizio Risorse Umane Responsabile di Servizio Affari Gen.li e Servizi Sociali Responsabile di Servizio Servizi Tecnici Responsabile di Servizio Polizia Locale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: R.S.U. F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L.



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2013/2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 21.02.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni : trattasi di ipotesi di accordo che regola la parte normativa del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015.		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni parte dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrando in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I – Disposizioni Generali

Capo I – Disposizioni Generali

Art. 1 Viene richiamato il quadro normativo e contrattuale di riferimento;

Art. 2 Viene identificato l'ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria;

Art. 3 Verifiche dell'attuazione del contratto;

Art. 4 Procedura dell'interpretazione autentica del contratto;



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Art. 5 Sono definiti i servizi minimi essenziali in occasione di sciopero nel rispetto delle disposizioni generali stabilite con CCNL del 19.09.2002;

Titolo II – Trattamento economico del personale

Capo I – Risorse e premialità

Art. 6 Modalità di quantificazione delle risorse in conformità al CCNL 01.04.1999 e nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente

Art. 7 Vengono illustrati gli strumenti di premialità (produttività, progressioni economiche le indennità e le specifiche forme incentivanti previste dalla normativa vigente)

Capo II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse

Art. 8 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie legata ai sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa

Capo III – Progressione economica orizzontale

Art. 9 Criteri generali per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale

Capo IV - Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi all'organizzazione del lavoro

Art. 10 Sono definiti i principi generali circa le condizioni di lavoro per l'erogazione dei compensi accessori di seguito definiti "indennità"

Art. 11 Indennità di turno

Art. 12 Indennità di rischio

Art. 13 Indennità di disagio

Art. 14 Indennità di maneggio valori

Art. 15 Indennità di reperibilità

Art. 16 Indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno

Art. 17 Indennità per specifiche responsabilità

Art. 18 Indennità per particolari responsabilità

Capo V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 19 Vengono illustrati i compensi che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (Progettazioni, evasione Ici ecc.)

Art. 20 Applicazione dell'art. 54 del CCNL 14.09.2000 circa le risorse destinate ai messi notificatori

Art. 21 Disposizioni finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto, all'art. 21 "Disposizioni finali" determina esplicitamente la sostituzione delle disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie disciplinate.



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 10.10.2012).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'applicazione della progressione economica, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, secondo i criteri definiti dall'Ente nel proprio Regolamento disciplinante il Sistema permanente di Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato con delibera di G.C. n. 116 del 10.10.2012) a cui si fa integrale rinvio. Inoltre nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) non si effettueranno progressioni economiche orizzontali, nemmeno ai fini giuridici.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinenti allo specifico accordo illustrato

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non presenti altre informazioni.



Relazione tecnico-finanziaria

Il presente contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo che definisce le regole generali concordate in sede integrativa e riferite ad un arco temporale triennale, prevede che la quantificazione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché agli istituti economici ivi previsti, sono determinate con cadenza annuale in sede separata con sottoscrizione di apposito contratto decentrato.

Gli effetti economici in termini di costi, derivanti dall'applicazione del presente C.C.D.I. normativo, saranno contabilizzati nel fondo per la contrattazione integrativa per l'annualità economica 2013 pertanto il presente contratto non produce effetti economici-finanziari diretti per l'ente.

In sede di formale costituzione di detto fondo si andrà a completare le diverse sezioni contenute nella relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate (art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Bovolone, 12.02.2013

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
F.to Giovanna Marangoni