



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrato dell'anno 2012

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico- finanziaria.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto (Scheda 1.1)
2. Illustrazione dell' articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La relazione tecnico-finanziaria è composta di quattro distinti moduli:

1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per la compilazione dei moduli sopraelencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012. alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.05.2010, n 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150*, pubblicata sulla G.U. n. 163 del 15.07.2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17.02.2011 (*Applicazione del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 05.04.2011 (*D.Lgs. 27.10.2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 07 novembre 2012
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti: Responsabile di Servizio Ragioneria e Finanze Responsabile di Servizio Legale Vice Segreteria Gen.le Responsabile di Servizio Risorse Umane Responsabile di Servizio Affari Gen.li e Servizi Sociali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: R.S.U. F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L.



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 22.11.2012
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni : trattasi di ipotesi di accordo che regola l'utilizzo delle risorse dell'anno 2012.		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni parte dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrando in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- a.1 conferma degli importi attribuiti alle diverse indennità corrisposte a vario titolo e secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI del 02.08.2006 e successive modifiche;
- b.1 incentivo alle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K);
- c.1 miglioramento dei servizi esistenti a cui sono destinate risorse a sensi dell'art. 15, comma 5, individuati in:
 - progetto "Bovolone Città Sicura 2012"
 - progetto "Gestione dell'apertura degli spazi e locali dell'ente"



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

- progetto "Pronto intervento – Protezione Civile"

d.1 erogazione del compenso di produttività correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. La valutazione delle attività svolte e gli obiettivi raggiunti è effettuata dai Responsabili di servizio secondo le modalità contenute nel sistema permanente di valutazione.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 362 del 06.09.2012.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri disciplinati dai CCNL e dal CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	87.950,29
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	152.900,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	25.220,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.800,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	30.100,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Ici, Istat. ecc.)	63.170,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	34.200,00
Somme rinviate	
Altro	995,41
Totale	398.835,70

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 10.10.2012).



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 02.08.2006 e successive modifiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell' articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, sono in stretta correlazione con il Piano della Performance 2012, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009. Ci si attende il conseguimento di un livello superiore al 60% degli obiettivi indicati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non presenti altre informazioni.



Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate anno 2012, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 362 del 06.09.2012 in risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22.01.2004, così come integrate dall'art. 4 del CCNL del 09.05.2006, dall'art. 8 co. 2 del CCNL 11.01.2008 e delle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.04.2011 e n. 16 del 02.05.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	302.409,70
Risorse variabili	95.383,02
Residui anni precedenti	1.042,98
Totale	398.835,70

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate (art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004)

L'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2003 del fondo ammontano a € 243.777,74, come dettagliato nel prospetto allegato A), in applicazione dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli incrementi di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità acquisiti definitivamente al Fondo in esame sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.495,87
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.077,31
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.066,78
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	12.136,22

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	12.454,64
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	10.285,12
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	26.329,40

Sezione II – Risorse variabili

Si tratta delle risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro individua al fine di alimentare il Fondo. Dette risorse non hanno caratteristiche di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, le seguenti risorse stanziare:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	63.170,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 *	23.209,52
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni **	9.345,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	200,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.042,98
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

*** CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.934,127,00, per una possibilità di incremento massima di € 23.209,52 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 23.209,52, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale ed è stata attestata positivamente da parte del Nucleo di valutazione in data 05.11.2012.

****CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione ad un accrescimento dei servizi esistenti la Giunta Comunale con delibera n. 19 del 05.03.2012 ha stanziato la somma di € 9.345,00, necessaria per i progetti "Bovolone Città Sicura 2012", "Gestione dell'apertura degli spazi e locali dell'ente" e "Pronto intervento – Protezione Civile".



Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. art. 9 D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010). Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	19.702,83
CCNL 31/3/1999 articolo 8	7.900,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale personale cessato anni 2011 - parte fissa)	4.178,11
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale personale cessato anni 2012 - parte fissa) (da confermare)	2.432,44
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale personale cessato anni 2011 - parte variabile)	350,52
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale personale cessato anni 2012 - parte variabile) (da confermare)	190,98
Totale riduzioni	34.754,88

Per quanto riguarda l'applicazione della decurtazione del fondo per il personale cessato dal servizio nell'anno 2012 si fa presente che la stessa deve ritenersi provvisoria come precisato nella determinazione del settore Risorse Umane n. 362 del 06.09.2012. La definizione esatta della decurtazione per l'anno 2012 sarà disponibile alla fine dell'anno, quando si conoscerà l'effettiva consistenza del personale in servizio al 31.12.2012.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	302.409,70
Risorse variabili	95.383,02
Residui anni precedenti	1.042,98
Totale	398.835,70

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo sottoscritto il 07.11.2012.



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 187.395,41 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	34.200,00
Progressioni orizzontali	152.900,00
Altro	295,41
Totale	187.395,41

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI del 02.08.2006 e successive modifiche, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 211.440,29, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	17.000,00
Indennità di rischio	5.220,00
Indennità di disagio	2.800,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Reperibilità e Lavoro notturno e festivo	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	30.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	63.170,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	87.950,29
Altro	200

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	187.395,41
Somme regolate dal contratto	211.440,29
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	398.835,70

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 302.409,70 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 187.395,41. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	305.489,72	302.409,70	-3.080,02
Risorse variabili	88.453,73	95.383,02	6.929,29
Residui anni precedenti	2.858,84	1.042,98	-1.815,86
Totale	396.802,29	398.835,70	2.033,41

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei lavori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione viene imputata ai vari capitoli della spesa del personale la quota di fondo delle risorse decentrate e con il monitoraggio della stessa si rilevano gli importi che vengono erogati al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti.



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 2.033,41 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 16 del 02.05.2012 della Ragioneria Generale dello Stato e la delibera n. 51 del 04.10.2011 della Corte dei Conti Sezione Riunite di Controllo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si da atto che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nella Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di previsione 2012 approvato dal C.C. n. 22 del 30.03.2012.

Nello specifico il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 362 del 06.09.2012 trova finanziamento nei seguenti capitoli:

- Cap. 10130 gestione di competenza per €. 177.153,78;
- Cap. 10130 gestione a residui per €. 1.042,98;
- Cap. 10285 gestione di competenza per €. 20.000,00 per recupero ICI;
- Cap. 10410 gestione di competenza per €. 20.000,00 per progettazioni;
- Cap. 10540 gestione di competenza per €. 6.000,00 per progetto vigili;
- Cap. 40050 gestione competenza per €. 22.000,00 per il 15^a censimento della popolazione;
- nei capitoli di bilancio degli stipendi gestione di competenza per €. 152.638,94 per le somme di progressioni economiche orizzontali pregresse e le risorse di cui all'art. 7 del CCNL 31.03.1999.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
F.to Giovanna Marangoni