



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ILLUSTRATIVA E CONTROLLO SULLA  
COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010 ART. 40 E 40 BIS DEL D.LGS. 165/2001**

**PREMESSA**

L'art. 40 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, al comma 3 sexies, prevede che a corredo di ogni ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 114 del 06.07.2010 la Giunta Comunale ha formulato degli indirizzi individuando alcune iniziative, prodotti, beni, servizi e prestazioni per le quali attivare le procedure per l'individuazione di sponsor secondo le previsioni del vigente regolamento, stabilendo che le economie derivanti dalle sponsorizzazioni nell'ordine del 15% vengano destinate al fondo risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2010.

Con deliberazione n. 115 del 06.07.2010 la Giunta Comunale ha dato gli indirizzi per l'impiego di alcune voci variabili che vanno a comporre il fondo incentivante per l'anno 2010.

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999 in diverse sedute di delegazione trattante la parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con le RSU avvenute il 07/07/2010, il 12/11/2010 e il 17/12/2010, hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2010 e all'utilizzo del salario accessorio 2010.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art. 4 del CCNL 09.05.2006 e seguenti, della legge n. 133/2008 e del D.Lgs. 150/2009 per l'importo complessivo di €. 390.431,85.

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

La Giunta Comunale con la deliberazione n. 115 ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2010 i seguenti importi:

- CCNL 01/04/1999 – art. 15 – comma 2 - Risorse integrative € 23.209,52

Tale somma è determinata applicando l'1,2% al monte salari 1997 esclusa la dirigenza



Comune di Bovolone  
Provincia di Verona

- CCNL 01/04/1999 – art. 15 – comma 5 – attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (esclusi nuovi servizi con incremento dotazione organiche) € 11.485,00

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 318.580,21 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE FISSE		EURO
Unico importo consolidato (art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004)		€ 243.777,74
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 2.015.462,00.	€ 12.495,87
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 2.015.462,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39%.	€ 10.077,31
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2003 pari a € 1.813.356,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale nell'anno 2005 risulta pari al 34,85%	€ 9.066,78
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari a € 2.022.703,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta pari al 34,06%.	€ 12.136,22
C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 comma 2 recupero assegni anzianità e ad personam personale cessato	€ 9.921,60
	Altre risorse fisse	€ 26.329,40
	Riduzioni di fondo per la parte fissa (personale ATA)	-€ 19.702,83
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 33 c. 4 lett. A) – Indennità di comparto a carico del bilancio	€ 4.193,00
C.C.N.L. 09/05/2006 e dichiar. cong. n. 4	Progressioni orizzontali carico bilancio	€ 10.285,12
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 318.580,21</b>

Che finanziano:

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI E STORICHE		
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 33 Indennità di Comparto	€ 39.700,00
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 17 c. 2 lett. b) progressioni orizzontali	€ 133.284,02
C.C.N.L. 31./03/1999	Art. 7 c. 7 Riclassificazione agenti di polizia locale	€ 295,41
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di rischio	€ 5.910,00



Comune di Bovolone  
Provincia di Verona

C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di turno	€	18.000,00
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di reperibilità	€	1.500,00
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità maneggio valori	€	1.400,00
	Art. 17 c. 2 lett. e) indennità di disagio	€	3.860,00
	Art. 17 c. 2 lett. f) indennità di specifiche responsabilità	€	34.090,00
	Art. 17 c. 2 lett. i) indennità di specifiche responsabilità	€	1.500,00
	<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE</b>	€	<b>239.539,43</b>

<b>DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE 2010</b>			
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 17 c. 2 lett. b) progressioni orizzontali	€	24.590,51
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2lett. a) Produttività e miglioramento servizi individuale	€	54.450,27
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€	<b>79.040,78</b>

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a €. 71.851,64 e sono così determinate:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO</b>			
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. k) quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	€	12.000,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge - Altre (Indennità mansione centralinista non vedente)	€	1.177,52
C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 c. 3 quote recupero evasione ICI	€	21.000,00
C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 c. 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d) del CCNL 01.04.99che riguarda: sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza, pari al 15% dell'economia riscontrata		===
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 2 integrazione risorse pari all'1,2% su base annua del monte salari anno 1997 di €. 1.934.127	€	23.209,52
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 5 nuovi servizi o riorganizzazioni – 1) Progetto strade sicure 2010 €. 8.385,00 2) Gestione albo pretorio on-line €. 3.100,00	€	11.485,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. m) risparmi da straordinario		===
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 54 messi notificatori	€	200,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 5 somme non utilizzate fondo anno precedente	€	2.779,60
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€	<b>71.851,64</b>



Comune di Bovolone  
Provincia di Verona

Che finanziano:

<b>DESTINAZIONE FONDO RISORSE VARIABILI</b>			
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2lett. a) Produttività e miglioramento servizi individuale	€	27.839,12
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. d) Indennità di reperibilità dell'anno	€	600,00
D.Lgs. 163/2006	Art. 92 c. 5-6 Specifiche disposizioni legge: Progettazioni	€	12.000,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. g) Specifiche disposizioni legge: ICI	€	21.000,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. g) Specifiche disposizioni legge: Altre	€	1.177,52
	Altre risorse variabili vincolate (progetto vigili)	€	8.385,00
	Altre risorse per istituti regolati dall'accordo annuale	€	850,00
	<b>TOTALE DESTINAZIONI DELL'ANNO</b>	€	<b>71.851,64</b>

Il fondo trova finanziamento, nei seguenti capitoli:

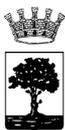
- capitolo 10130 gestione di competenza per 210.000,00
- capitolo 10130 gestione residui per €. 2.779,60
- capitolo 10285 gestione competenza per €. 21.000,00 per Ici
- capitolo 10410 gestione competenza per €. 12.000,00 per progettazioni
- capitolo 10540 gestione competenza per €. 8.385,00 per progetto vigili
- nei capitoli di bilancio degli stipendi gestione di competenza per €. 136.267,25 per la quota di indennità di comparto e per le progressioni orizzontali;

La liquidazione dei fondi previsti per la produttività e miglioramento dei servizi, avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione.

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

In sintesi gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con delibera n. 120 del 13.07.2010 e assegnati ai singoli Settori/Servizi sono:

- Realizzazione della carta dei servizi sociali;
- Aggiornamento della modulistica in uso da inserire sul sito internet;
- Attività di monitoraggio finalizzata al rispetto del patto di stabilità;
- Bonifica banca dati Ici fabbricati;
- Rilevazione della customer satisfaction di alcuni servizi;
- Attivazione di indirizzi di posta elettronica certificata;
- Attivazione di una Farmacia Comunale;
- Monitoraggio delle iscrizioni anagrafiche dei cittadini stranieri (comunitari ed extracomunitari);
- Ampliamento sistema di video sorveglianza;
- Potenziamento servizio di protezione civile;
- Ecologia – Piano della caratterizzazione sito industriale “Fazioni G & C.;



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

- Tutela della qualità dell'aria ;
- LL.PP. – Termoregolazione impianto di riscaldamento sede municipale e telecontrollo impianti tecnologici nuovi spogliatoi e scuola dell'infanzia "Prato Fiorito";
- Manutenzioni – Censimento quadri elettrici dell'illuminazione pubblica e delle aree verdi attrezzate;
- Manutenzioni – Verifiche consumi energetici e acquedotto e rilievo strade comunali e valutazione stato di manutenzione;
- Edilizia privata – completamento numerazione civica;
- Edilizia privata - Riorganizzazione archivio pratiche per predisposizione archiviazione informatica dei documenti;

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la parte sindacale, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

Come si rileva, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate a finanziamento di progetti incentivanti, legati agli obiettivi posti dall'Amministrazione.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 3 volte.

### **CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI**

#### **- INDENNITA'**

##### **Indennità di turno**

- Descrizione e obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare le prestazioni di lavoro della polizia locale che si svolgono in turni.
- Importo massimo previsto nel fondo €. 18.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 lett.d) del 1999
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6 comma 1 lett. a) del 2006
- Criteri di attribuzione: come da contratto

##### **Indennità responsabili uffici e servizi lett. f) e particolari responsabilità**

- descrizione: viene erogata ai responsabili di ufficio cat. D, C e B e per particolari responsabilità.
- Importo massimo previsto nel fondo €. 35.590,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett. f) del 01.04.1999 e 7 c. 1 del 2004
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5 comma 1 lett. a) e b) 2006
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscere al personale la responsabilità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in ordine ai procedimenti assegnati e alle funzioni di coordinamento di personale con l'obiettivo di stimolare l'efficienza del servizio reso all'Ente e all'utenza.



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

### Indennità di rischio

- descrizione e obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare le prestazioni di lavoro con continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale prestate da: operai e autisti scuolabus.
- Importo massimo previsto nel fondo €. 5.910,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 lett. d) del 1999
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6 comma 1 lett. b) 2006
- criteri di attribuzione: come da contratto

### Indennità di disagio

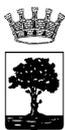
- descrizione e obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare il personale nell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (articolazione dell'orario di lavoro in più fasce giornaliere, e il costante contatto con persone che vivono il disagio psico-fisico).
- Importo massimo previsto nel fondo €. 3.860,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 lett. e) del 1999
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 8 comma lett. a) e b) del 2006
- criteri di attribuzione: come da contratto. Tale indennità per la specifica natura può sommarsi alla diversa indennità di rischio.

### Indennità di maneggio valori

- descrizione: spetta agli agenti contabili formalmente nominati per il maneggio in via continuativa di valori di cassa.
- Importo massimo previsto nel fondo €. 1.400,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 lett. d) del 1999
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6 comma 1 lett. d) del 2006
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per l'ente: remunerare la particolare responsabilità di maneggio di denaro.

### Indennità di reperibilità

- descrizione: viene erogata al personale che interviene in orario extra ufficio per le diverse aree di intervento.
- Importo massimo previsto nel fondo €. 2.100,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 lett. d) del 1999
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6 comma 1 lett. c) del 2006
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunera le prestazioni in pronta disponibilità per le necessità nelle diverse aree di intervento (servizi tecnico manutentivi, servizi cimiteriali, stato civile).



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

### Compenso per la produttività ed il miglioramento dei servizi

- descrizione: viene erogato al personale dipendente sulla base della partecipazione alla realizzazione degli obiettivi fissati dall'amministrazione.
- Importo massimo previsto nel fondo €. 80.039,39
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c.2 lett. a) del 1999
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 11 del 2006
- criterio di remunerazione: sulla base della scheda di valutazione rilascia dai responsabili preposti, sulla scorta del grado di partecipazione legati al miglioramento quali-quantitativo dei servizi correlati all'efficienza e all'efficacia delle attività.

### **PROGETTI INCENTIVANTI**

#### Progetto "Strade sicure 2010" del settore Polizia Locale

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: maggior tutela del patrimonio pubblico, incremento dei veicoli controllati con la strumentazione in dotazione, che consente una riduzione del numero di sinistri sul territorio oltre alla predisposizione dei servizi mirati al controllo sull'immigrazione.
- Importo €. 8.385,00
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 11 lett. b) del 2006
- criterio di remunerazione: il progetto fissa gli importi di remunerazione.

#### Progetto "Albo pretorio on-line"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: migliorare il servizio sia nella gestione interna che nel rapporto con l'esterno del servizio notifiche, pubblicazioni e depositi di atti.
- Importo €. 3.100,00
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 11 lett. b) del 2006
- criterio di remunerazione: apporto individuale del personale assegnato ai diversi servizi coinvolti.

### **ALTRE DESTINAZIONI**

#### Recupero ICI – Incentivi progettazioni lavori pubblici – Altre disposizioni di legge

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- Importo €. 21.000,00 per ICI, €. 12.000,00 per progettazioni lavori pubblici, €. 1.177,52 per indennità mansione non edente.
- Riferimento alla norma del CCNL: D. Lgs. 163/2006 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. g) per recupero evasione ICI, Indennità mansione non vedente.



Comune di Bovolone  
Provincia di Verona

**CONCLUSIONI**

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale si trasmette:

- la costituzione del fondo anno 2010
- la destinazione delle risorse anno 2010
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria

Bovolone, 22.12.2010

Il Responsabile Affari del Personale  
F.to Giovanna Marangoni

Il Responsabile Ragioneria e Finanze  
F.to Dott. Umberto Rebotti