



COPIA

DECRETO
N. 37 del 31-05-2024

**Oggetto: DECRETO DI NOMINA DEL TITOLARE DI INCARICO DI
ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE N. 5 "POLIZIA
LOCALE E PROTEZIONE CIVILE"**

IL SINDACO

Richiamato il D.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- **l'art. 50, comma 10**, che dispone "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- **l'art. 109**, in combinato disposto **con l'art. 107**, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- **l'art. 109, comma 2**, secondo cui "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Considerato il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16/11/22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 12/07/2011 e successive modifiche;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 dell'11/04/2024 con la quale è stato approvato il PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" per il triennio 2024/2026, e, in particolare, la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.1 "Struttura Organizzativa", articolata nei seguenti sei Settori:

- Settore n. 1: Servizi alla persona;
- Settore n. 2: Affari generali;
- Settore n. 3: Servizi finanziari;
- Settore n. 4: Lavori pubblici e patrimonio;
- Settore n. 5: Polizia locale e protezione civile;
- Settore n. 6: Territorio, ambiente e S.U.A.P. ;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 21/03/2024 con la quale è stata apportata una modifica ai Settori 1 e 2 con decorrenza 01/04/2024, e più nello specifico: il servizio "Protocollo, albo pretorio, archivio e notifiche", è stato ricollocato dal Settore 2 (Affari generali), al Settore 1 (Servizi alla Persona); ed il servizio "Scuola" dal Settore 1 al Settore 2;

Viste le attribuzioni di servizi e competenze ascritte ai vari settori, di cui all'allegato C), "Funzionigramma" della sopra richiamata deliberazione di G.C. n. 39 del 21/03/2024;

Richiamata la convenzione approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 30/03/2020 per la gestione in forma associata del servizio di Polizia Locale tra i comuni di Bovolone, Angiari, Concamarise, Nogara, Oppeano, Palù, Roverchiara, Salizzole e l'Unione dei Comuni "Destra Adige" denominata "Polizia Locale Media Pianura Veronese - Distretto VR5C" con validità per cinque anni dal 01.04.2020, in cui si affida al Comandante del Corpo di Polizia Locale di Bovolone, la direzione del servizio associato con tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 anche per gli enti convenzionati;

Visti in particolare gli articoli 3, comma 4 e 5 della Convenzione di cui al punto precedente per quanto riguarda la responsabilità del servizio;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n.35 del 14/03/24 è stato approvato il Nuovo **"Regolamento comunale in materia di conferimento, rinnovo, revoca e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione"** ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022" e in particolare, gli art. 3 e 4 dello stesso;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 46 del 29/12/2023 con il quale, nelle more dell'approvazione del surriferito Nuovo Regolamento e della ripesatura delle sei Aree di PO (oggi EQ), sono stati prorogati, fino ai successivi decreti, gli incarichi di EQ attribuiti con i Decreti Sindacali nn. 3, 4, 5, 6, 7, 8 del 28/2/2023;

Ritenuto ora necessario provvedere alla **riassegnazione** dei sei incarichi di EQ, ad oggi in regime di proroga in virtù del Decreto Sindacale n. 46 del 29/12/2023 innanzi citato;

Visto l'art. 3 del sopra citato Nuovo Regolamento, che definisce le condizioni ed i presupposti per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti classificati nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

Visto l'art. 33 del vigente Statuto comunale;

Visto l'art. 4 del suddetto Nuovo Regolamento il quale stabilisce che gli incarichi di EQ sono conferiti per un periodo minimo di un anno e per un periodo massimo non superiore ad anni tre;

Ritenuto opportuno stabilire in anni uno la durata dei suddetti incarichi;

Ritenuto di **confermare** in capo al Comandante Marco Cacciolari, ascritto all'area dei Funzionari, con profilo di Funzionario di Polizia Locale, l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al Settore n. 5 "Polizia Locale e Protezione Civile" per la direzione del servizio associato di Polizia Locale di cui alla convenzione sopra indicata, atteso che per la sua esperienza, acquisita anche presso altri enti, per la professionalità dimostrata e l'attitudine all'assunzione di ruoli di direzione e responsabilità, risulta figura idonea a ricoprire l'incarico di EQ, in considerazione degli aspetti sopra indicati e del relativo curriculum;

Preso atto che non sussistono per il dipendente in questione cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 come da dichiarazione agli atti;

Vista la scheda di pesatura dei sei Settori della struttura organizzativa dell'Ente, prot. n.14442 del 17/05/2024, a firma del Nucleo di Valutazione, dalla quale risulta per il Settore n. 5 una pesatura pari a punti 82/100, corrispondenti ad una retribuzione di posizione pari a euro 13.000,00 per quanto riguarda l'Ente Comune di Bovolone ed una pesatura pari a punti 91/100, corrispondenti ad una retribuzione di posizione di € 16.000,00 per il servizio in convenzione;

Per quanto sopra

DECRETA

1. di confermare in capo al Comandante Marco Cacciolari, l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al Settore n. 5 "Polizia Locale e Protezione Civile" del Comune di Bovolone, nonché Responsabile del Servizio Associato di Polizia Locale denominato "Polizia Locale Media Pianura Veronese - Distretto VR5C, ricomprendente i seguenti servizi:
 - Servizio polizia locale, verbali e contenzioso;
 - Servizio protezione civile
 - Servizio polizia amministrativa e giudiziaria
 - Servizio polizia stradale
2. di indicare quale data di scadenza del predetto incarico, la data del 31/12/2024;
3. Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale incaricato di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
4. di attribuire **a decorrere dall'1/06/2024** al suddetto Funzionario incaricato di EQ la retribuzione di posizione pari a euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, come da pesatura da parte del Nucleo di Valutazione per la responsabilità del servizio associato di polizia locale, di cui euro 13.000,00 relativi alla responsabilità dell'incarico di Elevata Qualificazione del settore n. 5 "Polizia Locale e Protezione Civile" del Comune di Bovolone ponendo la differenza a carico degli altri Comuni convenzionati;
5. di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 8 del

regolamento sulla disciplina degli incarichi EQ da erogare, per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata dal nucleo di valutazione.

6. dare atto che la retribuzione di risultato verrà corrisposta nel 2025, a seguito della valutazione dei risultati;
7. di stabilire che in caso di assenza e/o impedimento il suddetto responsabile sia sostituito dal Vicecomandante Monica Sarti;
8. di individuare il Segretario Generale quale sostituto del Responsabile di settore titolare di incarico di Elevata Qualificazione, in caso di contemporanea assenza di quest'ultimo e del sostituto individuato al punto precedente;
9. di dare atto che il presente decreto può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
10. di disporre che il Responsabile in questione dovrà adempiere a tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo dell'Amministrazione e ad esso assegnati con il PIAO; dovrà altresì relazionare periodicamente al Sindaco e al Segretario Generale sull'andamento del Settore e sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati, nonché sulla presenza di eventuali criticità;
11. che il presente Decreto sia notificato al Funzionario Marco Cacciolari ed al sostituto Vicecomandante Monica Sarti, pubblicato all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente".

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuali allegati indicati nel testo

II SINDACO
F.to Pozzani Orfeo

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)