



Copia conforme all'originale

DECRETO
N. 27 del 01-03-2024

Oggetto: NOMINA DEL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE N. 6 DENOMINATO SETTORE TERRITORIO, AMBIENTE E SUAP

IL SINDACO

Premesso che, ai sensi dell'art. 50, comma 2, del D.Lgs. n. 18/08/2000 n. 267, il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 della stessa legge, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

Richiamati gli art. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione (già incarichi di "posizione organizzativa" del CCNL previgente);

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 16/02/2023 è stata fissata al 01/03/2023 l'efficacia dell'adozione della nuova struttura organizzativa del Comune di Bovolone, approvata con delibera di Giunta Comunale n. 210 del 01/12/2022, che individua i seguenti settori:

- Settore n. 1: Servizi alla persona;
- Settore n. 2: Affari generali
- Settore n. 3: Servizi finanziari
- Settore n. 4: Lavori pubblici e patrimonio
- Settore n. 5: Polizia locale e protezione civile
- Settore n. 6: Territorio, ambiente e S.U.A.P.

Vista la deliberazione di G.C. n. 24 del 28/02/2023 di approvazione del PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" per il triennio 2023/2025 e ss.mm.ii.;

Visto l'art.18, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che prevede che gli incarichi di Elevata Qualificazione possano essere conferiti per un periodo non superiore ai 3 anni con atto scritto e motivato;

Richiamato altresì il vigente “regolamento in materia di conferimento, rinnovo, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa” (ora “incarichi di Elevata Qualificazione”), approvato con deliberazione di G.C. n. 17 del 26-02-2020;

Considerato che il regolamento di cui sopra in materia di conferimento, rinnovo, revoca e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione è attualmente in fase di revisione e sarà oggetto di confronto sindacale e valutazione da parte del Nucleo di Valutazione;

Richiamato l’art. 18, comma 4, del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, ai sensi del quale “I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi di EQ sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall’ente” e che anche il vigente Regolamento di organizzazione relativo al sistema di misurazione e di valutazione delle prestazioni dei risultati dei dipendenti e dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con delibera di Giunta n. 116 del 10/10/2012, è in fase di revisione e sarà anch’esso oggetto di confronto sindacale e valutazione da parte del Nucleo di Valutazione;

Considerato inoltre che, al fine di rendere più efficace la realizzazione delle attività gestionali dell’Amministrazione comunale e per rispondere sempre in maniera più efficace alle esigenze dei cittadini, è in fase di ulteriore rivisitazione la struttura organizzativa dell’Ente, con una diversa articolazione dei Settori, da sottoporre poi a relativa pesatura;

Viste le attribuzioni e competenze ascritte ai vari settori, di cui all’allegato C) della deliberazione di G.C. n. 210 del 01/12/2022;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 3 del sopra citato regolamento, l’incarico di titolare di Elevata Qualificazione viene conferito con decreto del Sindaco scritto e motivato, ai dipendenti inquadrati nell’Area Funzionari, tenendo conto:

- dell’articolazione della struttura organizzativa dell’Ente;
- delle attribuzioni facenti capo a ciascuna struttura apicale (Area/Settore);
- delle funzioni e attività da svolgere;
- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale di categoria D;

Dato atto che si rende necessario individuare il Responsabile del Settore n. 6, incarico precedentemente e temporaneamente attribuito ad interim, per il periodo dal 08/01/2024 al 29/02/2024, all’arch. Giulia Rossato, già titolare del Settore n. 4 “Lavori pubblici e patrimonio”;

Ritenuto di individuare la dipendente Ing. Patrizia Formenti, Funzionario Tecnico, per la sua esperienza acquisita presso altri enti, per la professionalità e l’attitudine all’assunzione di ruoli di direzione e responsabilità, quale persona idonea a ricoprire l’incarico di E.Q., in considerazione degli aspetti sopra indicati e del relativo curriculum;

Ritenuto quindi di nominare titolare della posizione organizzativa per il Settore n. 6 “Territorio, ambiente e SUAP” del Comune di Bovolone, il Funzionario Tecnico Ing. Patrizia Formenti, conferendogli gli incarichi, ai sensi dell’art. 50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 e per gli effetti degli artt. 107 e 109 dello stesso Decreto;

Preso atto che non sussistono per il dipendente in questione cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 come da dichiarazione agli atti;

Vista la scheda di pesatura dei settori individuati dalla nuova struttura organizzativa dell'Ente, prot. n. 4497 del 17/02/2023, a firma del Nucleo di Valutazione, redatta in conformità a quanto previsto dal Regolamento di cui sopra, dalla quale risulta per il Settore n. 6 una pesatura pari a punti 84/100, corrispondenti ad una retribuzione di posizione pari a euro 12.500,00;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 12/07/2011 e s.m.i.;
- il vigente regolamento comunale in materia di conferimento, rinnovo, revoca e *graduazione* degli incarichi di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 26/02/2020;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., con particolare riferimento agli art. 50, 107 e 109;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- l'art. 33 del vigente Statuto comunale;

DECRETA

Per quanto in premessa espresso:

1. di nominare, a decorrere dal 01/03/2024 e fino a nuovo provvedimento che verrà emesso a seguito della conclusione della procedura in atto di revisione della struttura organizzativa e del regolamento per il conferimento degli incarichi di E.Q., la dipendente Ing. Patrizia Formenti, Funzionario Tecnico, titolare di incarico di Elevata Qualificazione quale Responsabile del Settore n. 6 denominato "Territorio, ambiente e SUAP" del Comune di Bovolone, come definito con la delibera G.C. 210/2022 con i servizi ivi indicati e le attribuzioni/competenze di cui all'allegato C) della stessa, nel rispetto delle disposizioni contenute nel vigente regolamento in materia di conferimento, rinnovo, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa e nel CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;
2. di dare atto che in caso di cessazione del rapporto di lavoro il relativo incarico decadrà con decorrenza dalla data di risoluzione del rapporto;
3. di dare atto che all'Ing. Patrizia Formenti è assegnata la funzione di datore di lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi della vigente normativa di cui al D.Lgs. n. 81/2008, per i servizi di competenza del settore;
4. di dare atto che all'Ing. Patrizia Formenti spetta la gestione delle procedure sanzionatorie e l'adozione dei provvedimenti di irrogazione delle sanzioni amministrative ai sensi della L. 689/1981, per le materie di competenza;
5. di attribuire al Responsabile in questione la Retribuzione di Posizione di cui all'art. 17 del CCNL 16/11/2022, pari a euro 12.500,00 lordi per tredici mensilità, come da pesatura da parte del Nucleo di Valutazione;

6. di dare atto che la retribuzione di risultato è definita con apposito provvedimento ai sensi delle vigenti disposizioni;
7. di stabilire che in caso di assenza e/o impedimento il suddetto responsabile sia sostituito dal Responsabile del Settore n. 4 Funzionario Tecnico Arch. Giulia Rossato;
8. di individuare il segretario Generale quale sostituto del Responsabile di settore titolare di incarico di Elevata Qualificazione, in caso di contemporanea assenza di quest'ultimo e del sostituto individuato al punto precedente;
9. di dare atto che il presente decreto può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
10. di dare atto che l'obbligo dell'informativa sul trattamento dei dati personali, di cui al Regolamento UE 2016/679, è assolto attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente.

DISPONE

- che il Responsabile in questione dovrà adempiere a tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo dell'Amministrazione e ad esso assegnati con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO); dovrà altresì relazionare periodicamente al Sindaco e al Segretario Generale sull'andamento del Settore e sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati, nonché sulla presenza di eventuali criticità;
- che il presente Decreto deve essere sottoscritto per accettazione;
- che il presente Decreto sia comunicato al Funzionario Tecnico Ing. Patrizia Formenti ed al sostituto Arch. Giulia Rossato, affisso all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e pubblicato sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente";
- che il presente Decreto sia trasmesso in copia ai dipendenti del Settore n. 6.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuali allegati indicati nel testo

II SINDACO
F.to Pozzani Orfeo

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)