

**COMUNE DI BOVOLONE**  
**(Provincia di Verona)**



**CONTRATTO COLLETTIVO**  
**DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ANNUALITA' ECONOMICA**  
**2022**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA  
DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE  
ANNUALITA' ECONOMICA 2022**

**ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022**

Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018 ad integrazione del  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)  
TRIENNIO 2019 - 2021**

Premesso che:

- a) in data 30/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2019/2021 del personale non dirigente;
- b) a norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- c) in data 16/11/2022 è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- d) le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;
- e) in data 24/11/2022 è stata approvata l'ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente annualità economica anno 2022;
- f) in data 30/11/2022 è stata trasmessa al Collegio dei revisori l'ipotesi sopra richiamata accompagnata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per il rilascio della prescritta certificazione a sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- g) con Verbale n. 37 del 02/12/2022 pervenuto al protocollo generale in data 05/12/2022 al n. 32612, il Collegio dei Revisori ha rilasciato il parere favorevole;
- h) la Giunta Comunale con deliberazione n. 212 del 06/12/2022, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto concernente la destinazione del fondo in questione per l'annualità economica 2022, in conformità all'ipotesi sottoscritta in data 24/11/2022;

In data 13 dicembre 2022 nella sede del COMUNE DI BOVOLONE il Presidente della Delegazione Trattante e la delegazione sindacale sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di ripartizione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente annualità economica anno 2022

**Presidente delegazione di parte pubblica**

Presidente Dott.ssa Rosanna Barbalinardo Segretario Generale

**Delegazione trattante di parte sindacale**

**R.S.U.**

Sig.ra Chiara Barbirato  
Dott.ssa Lisa Mantovani  
Dott.ssa Diletta Marconcin  
Sig.ra Radmila Staccini  
Sig. Demis Trevenzoli

**Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali**

Sig. Maurizio Olivato	FP CISL
Sig. Valentino Geli	FP CGIL
Sig. Nicola Cavedini	CSA
Sig. Marco Bognin	FP UIL

Le parti:

- richiamano il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2019/2021 del personale non dirigente sottoscritto il 30/12/2019;
- prendono atto dell'ammontare delle risorse per l'anno 2022 predisposte dal responsabile del servizio Risorse Umane, con determinazione n. 684 del 20/10/2022, che sono evidenziate nell'**allegato A)** al presente accordo;
- richiamano le linee di indirizzo per l'utilizzo delle risorse del fondo per il salario accessorio fornite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 194 del 23/11/2022;
- prendono atto del riepilogo del fondo per il trattamento accessorio nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 pari a complessivi €. 382.618,83 per l'anno 2022;

Il Presidente richiama quanto già sottoscritto nella preintesa sottoscritta il 24/11/2022.

Ritenuto di approvare i seguenti istituti correlati con l'organizzazione del lavoro (come indicato nell'**allegato B)**:

- Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b e c CCNL/2004): € 33.000,00;
- Differenziali progressioni orizzontali storiche, acquisite in anni precedenti (art. 68, comma 1): € 125.000,00;
- Indennità di turno (art. 68, comma 2 lett. d): € 17.000,00;
- indennità condizioni di lavoro precedentemente individuate come indennità di rischio, disagio, maneggio valori (art. 68, comma 2, lett. c): destinazione di € 5.000,00, negli importi di € 1,30 giornaliero secondo quanto previsto dall'Art. 21 del CCDI 2019-20-21;
- Indennità di reperibilità (art. 68, c. 2, lett. d): pagamento delle prestazioni eseguite dagli addetti dell'ufficio anagrafe € 2.000,00;
- indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies, comma 1): destinazione di € 23.250,00, negli importi individuali stabiliti nei provvedimenti di assegnazione ai singoli dipendenti, secondo quanto previsto nell'Art. 21-bis del CCDI 2019-20-21 e dal Regolamento comunale recante la disciplina delle "Specifiche responsabilità";
- indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 68, comma 2, lett. f): destinazione di € 2.500,00, secondo le modalità e gli importi indicati nell'Art. 30 del CCDI 2019-20-21;
- indennità di funzione per il personale della Polizia Locale Art. 68, comma 2, f): destinazione di € 2.500,00, secondo le modalità indicate nell'Art. 31 del CCDI 2019-20-21 e negli importi stabiliti nell'apposito provvedimento di individuazione;
- indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies, comma 2): destinazione di € 750,00, negli importi individuali stabiliti nei provvedimenti di assegnazione ai singoli dipendenti, secondo quanto previsto nell'Art. 22 del CCDI 2019-20-21;
- Incentivi funzioni tecniche (art. 68, comma 2, lett. g): € 32.000,00 da liquidarsi secondo quanto stabilito nell'apposito regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 76 del 29/07/2020;
- Indennità per maggiorazione compenso orario notturno e/o festivo (art. 68, comma 2, lett. d): € 500,00;
- Compenso previsto da disposizione di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. c (art. 68, comma 2, lett. g): € 1.170,00;
- Incentivi accertamenti IMU - TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (art. 68, comma 2, lett. g): € 10.100,00 da liquidarsi secondo quanto stabilito nell'apposito regolamento,
- progressioni economiche orizzontali (art. 68, comma 2, lett. j): viene prevista la destinazione di € 10.000,00 per il finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali nel rispetto dell'Art. 16 del CCDI 2019-20-21, con apposita procedura selettiva, e con applicazione dell'istituto, per il personale risultato assegnatario dello stesso, dal 1 gennaio 2022, nel rispetto della disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018. Viene precisato che l'attribuzione della progressione avverrà in modo selettivo ad una quota di personale non superiore al 50% del personale che ha maturato i requisiti per accedere alla selezione, previa redazione delle graduatorie, una per ogni categoria sulla base dei criteri già individuati all'art. 16 del CCDI 2019/2021 (parte normativa). Le valutazioni per le progressioni sono ricavate dal sistema permanente di valutazione del personale vigente nel Comune di Bovolone. Viene richiamato l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina;

- destinazione somme ai sensi dell'art. 56 quater, comma 1, lett. C), ex art. 15 comma 5: € 3.000,00 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;
- compensi ai messi notificatori (art. 68, comma 2, lett. h): destinazione importo massimo di € 200,00, secondo quanto previsto dall'Art. 23 del CCDI 2019-20-21;
- premio correlato alla performance (art. 68, comma 2, lett. a e b): destinazione di € 114.148,83. La liquidazione dell'istituto avviene in applicazione dell'Art. 17 del CCDI 2019-20-21; trova inoltre applicazione l'Art. 18 del CCDI 2019-20-21 relativo alla differenziazione del premio individuale. La corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, approvato con delibera di G.C. n. 116 del 10/10/2012. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance. I Responsabili compilano le apposite schede finalizzate alla valutazione degli obiettivi e dei comportamenti dei singoli dipendenti a loro assegnati secondo le modalità contenute nel vigente sistema permanente di valutazione. In caso di limitata presenza in servizio del dipendente a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, il Responsabile è chiamato a considerare comunque la prestazione resa, in tutti i casi in cui è possibile disporre di elementi, anche parziali, ma sufficienti all'esame dei fattori contenuti nella scheda di valutazione

Eventuali economie derivanti dall'applicazione delle indennità collegate con l'organizzazione del lavoro rispetto alle somme stanziare confluiscono nel fondo per la produttività collettiva.

Il presente accordo, parte economica, ha validità per l'anno 2022.

Tutto ciò premesso le parti sottoscrivono definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'anno 2022, comprensivo degli allegati A) - B).

Visto, letto e confermato, 13/12/2022

### **Per la Parte Pubblica**

F.to Dott.ssa Rosanna Barbalinardo

### **R.S.U.**

F.to Sig.ra Chiara Barbirato

F.to Dott.ssa Lisa Mantovani

F.to Dott.ssa Diletta Marconcini

F.to Sig.ra Radmila Staccini

F.to Sig. Demis Trevenzoli

### **Organizzazioni Sindacali Territoriali**

F.to Sig. Olivato Maurizio

F.to Sig. Geri Valentino

F.to Sig. Cavedini Nicola

F.to Sig. Bognin Marco

### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2022
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	278.990,48
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	5.657,60
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	7.691,83
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	4.807,27
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	0,00
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	0,00
ADEGUAMENTO LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO (art. 33 c. 2 dl 34/2019)	13.895,01
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	0,00
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	0,00
<b>Di cui Tot. Risorse stabili non soggette al limite</b>	<b>13.349,43</b>
<b>Tot. Risorse stabili soggette al limite</b>	<b>297.692,76</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>311.042,19</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)	1.670,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)	258,48
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	23.209,52
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	200,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	6.000,00
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZ. E RIQUALIFICAZ. SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>31.338,00</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.038,64
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	32.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	100,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Inc. TARI IMU art. 1 c.1091 L. 145/2018	10.100,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	0,00
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>43.238,64</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>74.576,64</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>385.618,83</b>
TOTALE SOGGETTO AL VINCOLO	<b>329.030,76</b>
CONTROLLO LIMITE IMPORTO FONDO ANNO 2016	316.970,00
ADEGUAMENTO FONDO ANNO 2016 PER INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	330.865,01
<b>VALORE POSIZIONI ORGANIZZATIVE COMPRESIVE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>92.823,53</b>
<b>CONTROLLO LIMITE ANNO 2016 VALORE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>92.887,84</b>

<b>COMUNE DI BOVOLONE (VR)</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO ANNO 2022</b>		
<b>Fonte</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68, comma 2, lett. j) - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 10.000,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 56 quater comma1, lett c	€ 3.000,00
<b>C.C.N.L. 21/05/2018</b>	Art. 68, comma 2, lett. g) - Compenso censimento ISTAT di cui all'art. 70-ter CCNL 21/05/2018	
<b>C.C.N.L. 21/05/2018</b>	Art. 68, comma 2, lett. h) - Compenso ai messi notificatori di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) secondo la disciplina dell'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ 200,00
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>		<b>€ 13.200,00</b>
<b>C.C.N.L. 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett.a) e b) - Premi correlati alla performance	€ 114.148,83
<b>DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE</b>		
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 1 - Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c) CCNL 22/01/2004)	€ 33.000,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 1 - Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 125.500,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett. d) - Indennità turno	€ 17.000,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2, lett. c) - Indennità condizioni di lavoro di cui all' Art. 70-bis, comma 1, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Disagio)	€ 5.000,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2, lett. c) - Indennità condizioni di lavoro di cui all' Art. 70-bis, comma 1, lett. b) CCNL 21/05/2018 (Rischio)	
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2, lett. c) - Indennità condizioni di lavoro di cui all' Art. 70-bis, comma 1, lett. c) CCNL 21/05/2018 (Maneggio valori)	
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett. d) - Indennità reperibilità	€ 2.000,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018	€ 23.250,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett.f) - Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018	€ 2.500,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett.f) - Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	€ 2.500,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Anagrafe)	€ 750,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Elettorale)	
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Tributi)	
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 (Archivisti informatici)	
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett.g) - Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 32.000,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett. d) - Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 (Maggiorazione lavoro festivo)	€ 500,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68, comma 2, lett. g) - Compenso previsto da disposizione di legge di cui all'Art. 67, comma 3, lett. c)	€ 1.170,00
<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 68 comma 2 lett.g) - Incentivi accertamenti IMU - TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	€ 10.100,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE</b>		<b>€ 255.270,00</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>382.618,83</b>