



COPIA

N° 77 del 29-07-2020 Reg. delib.

Ufficio: RISORSE UMANE -
ORGANIZZ. - FORMAZIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019
---------	--

Oggi **ventinove** del mese di **luglio** dell'anno **duemilaventi** alle ore 09:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Mirandola Emilietto	Sindaco	Presente
Pozzani Orfeo	Assessore	Presente
Bernardini Florindo	Assessore	Presente
Cavallaro Giuliana	Assessore	Presente
Casagrande Claudio	Assessore	Assente
Puma Francesca	Assessore	Presente
		5 1

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Generale Dott. Fraccarollo Nicola.

Mirandola Emilietto nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 (Attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni), con le modifiche apportate con D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;
- il Titolo II, Capo I del medesimo decreto disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche "...al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale";

Considerato che:

- l'art. 3 del medesimo decreto stabilisce che metodi e strumenti adottati dalle Amministrazioni Pubbliche per misurare, valutare e premiare la performance organizzativa ed individuale sono definiti in relazione al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- l'art. 7 dello stesso decreto dispone che le Amministrazioni Pubbliche adottano il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Richiamato inoltre l'art. 10, comma 1, lettera b) del citato D.Lgs. 150/2009 il quale prevede che le pubbliche amministrazioni redigono entro il 30 giugno una Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 4 lettera c), che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Viste le linee guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3 Novembre 2018, adottate dall'Ufficio per la valutazione della performance - Dipartimento della Funzione Pubblica - presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 33 in data 12/07/2011 con la quale è stata data applicazione al D.Lgs. n. 150/2009, approvando le necessarie modificazioni ed integrazioni al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in materia di Ciclo di Gestione della Performance;
- la deliberazione n. 116 del 10/10/2012 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti del Comune di Bovolone, nel quale vengono descritti la struttura e la disciplina del sistema stesso, le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità di processo, nonché le modalità di raccordo con i sistemi già esistenti di controllo di gestione e di programmazione; tale sistema è finalizzato all'attivazione di un Ciclo di gestione della performance, mediante l'individuazione degli obiettivi e la corretta misurazione dei risultati ottenuti;

Richiamato altresì il Decreto Legge n. 174/2012, convertito in legge 213/2012) che ha apportato significative modifiche al T.U.EE.LL. e in particolare, in relazione al ciclo della performance, la norma stabilisce che: *"all'articolo 169, dopo il comma 3 è aggiunto il seguente: 3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione."*

Visti:

- il Piano Esecutivo di Gestione, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 30/01/2019, per la sola parte contabile;
- Il Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 15/05/2019, con il quale vengono determinati gli obiettivi di gestione affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi, ad integrazione della delibera sopraindicata di approvazione della parte contabile del PEG;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 23/10/2019, relativa al monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici e di performance e aggiornamento del piano dettagliato degli obiettivi e della performance anno 2019,

Vista la Relazione sulla performance 2019 allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, che, per ciascun obiettivo programmato, riporta l'indicazione dei risultati raggiunti e le relative modalità e tempistiche;

Visto il documento di validazione da parte del Nucleo di Valutazione della Relazione sulla Performance anno 2019 del 03/07/2020, acquisito in data 08/07/2020 con prot. n. 14894;

Ritenuto:

- di concludere il Ciclo di gestione della performance dell'anno 2019 mediante l'approvazione dell'allegata Relazione sulla performance;
- di attuare le finalità di comunicazione previste dall'art. 10, comma 4 del D.Lgs. 33/2013, mediante pubblicazione della stessa, previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione a norma dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente";

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con delibera di G.C. n. 33 del 12/07/2011;

Preso atto che ai sensi dell'art. 48 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta Comunale;

Visto il solo parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, atteso che le risorse risultano già accantonate in sede di approvazione del CCDI per il 2019 sul bilancio di competenza e pertanto il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Considerata la necessità di dichiarare l'immediata eseguibilità della presente delibera, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs n. 267/2000, al fine di procedere con i successivi adempimenti;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa, la "Relazione sulla Performance 2019", allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, validata dal Nucleo di Valutazione a norma dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, con documento del 03/07/2020 allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance 2019, nonché del Documento di Validazione, sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione trasparente;

Inoltre,
stante la necessità di procedere con i successivi adempimenti

PROPONE DI DELIBERARE

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. , al fine di procedere con i successivi adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 75 del 08-07-2020 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
F.to Sig. Mirandola Emilietto

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Il Segretario Generale
F.to Dott. Fraccarollo Nicola

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2019**

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 13-07-20

Il Responsabile del servizio
F.to Cacciolari Marco

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

