



**MODIFICHE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BOVOLONE, COMPRENSIVO DELLA COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2008.**

Premesso che:

- a) in data 02.08.2006 è stato sottoscritto definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bovolone per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte normativa e per la parte economica dal 2005;
- b) nelle sedute di Delegazione Trattante del 25.06.08 del 29.09.2008 e 10.10.2008 è stata illustrata ai soggetti sindacali la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2008 e approvata l'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate per il medesimo anno oltre alle modifiche da apportare al C.D.D.I. sottoscritto il 02.08.2006 relative all'art. 4 inerente l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali e criteri di assegnazione;
- c) con nota del 05.11.2008 prot. n. 19227 è stata trasmessa al Collegio dei revisori la quantificazione della spesa accompagnata dalla relazione illustrativa tecnico-finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e che, trascorsi quindici giorni, nessun rilievo è stato mosso;
- d) il Commissario Straordinario con deliberazione n. 113 del 09.12.2008, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la costituzione e destinazione delle risorse per l'anno 2008 oltre alle modifiche apportate all'art. 4 inerente l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali e criteri di assegnazione del vigente contratto decentrato del 02.08.2006 e successive modifiche e integrazioni.

In data 18.12.2008 nella sede del COMUNE DI BOVOLONE ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del Presidente:

MAURIZIO NARDI Direttore Generale

**R.S.U.** nelle persone di:

BELLOTTI SUSANNA  
PASSAIA ROBERTO  
BIGARDI GUIDO  
PERINELLI CLAUDIO  
GUERRA M. TERESA



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bovolone per la costituzione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008 oltre alle modifiche apportate all'art. 4 inerente l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali e criteri di assegnazione del vigente CCDI del 02.08.2006 e successive modifiche e integrazioni;

**IL PRESIDENTE**  
F.to Nardi Maurizio

**R.S.U.**  
F.to Bellotti Susanna  
F.to Bigardi Guido  
F.to Guerra Maria Teresa  
F.to Passaia Roberto  
F.to Perinelli Claudio



# Comune di Bovolone

Provincia di Verona

ALLEGATO A)

COMUNE DI BOVOLONE		
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività Anno 2008 (art. 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004 - art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006)		
RISORSE DECENTRATE STABILI		
Contratto	Descrizione	Importo
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	€ 520,21
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2: ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno €. 24.180,07 ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità €. 8.255,95 ex lett. e) fondo di produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi €. 108.957,08	€ 141.393,10
	Art. 15 comma 1 lett.a) - somme destinate nel 1998 a finanziarie le prestazioni straordinarie del personale incaricato delle funzioni di responsabile di posizioni organizzative	€ 1.865,39
	Art. 15 comma 1 lett. b) - risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	=
	Art. 15 comma 1 lett. c) - risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	=
	Art. 15 comma 1 lett. f) - risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	=
	Art. 15 comma 1 lett. g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto L.E.D.	€ 19.573,36
	Art. 15 comma 1 lett. h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di cui all'art. 37 comma 4 del CCNL del 06.07.1995	=
	Art. 15 comma 1 lett. i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif. Dirigenziale	=
	Art. 15 comma 1 lett. j) risorse pari all'0,52% monte salari anno 1997 pari a €.1.934.127,00	€ 10.057,46
	Art. 15 comma 1 lett.l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	=
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01.01.2004	=
	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2007	€ 2.897,81
C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a €. 2.107.541,00	€ 23.182,95
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegno ad personam personale cessato a far data dall'01.01.2000	€ 14.534,11
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche a sensi dell'art. 1, c. 3 del CCNL 05.10.2001	€ 1.303,88
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a €.2.015.462,00.	€ 12.495,87



# Comune di Bovolone

Provincia di Verona

	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a €. 2.015.462,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39%.	€	10.077,31
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche a sensi dell'art. 29, c. 5 del CCNL 22.01.2004	€	1.977,27
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2003 pari a €. 1.813.356,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale nell'anno 2005 risulta pari al 34,85%	€	9.066,78
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche a sensi dell'art. 2, c. 2 del CCNL 09.05.2006	€	1.889,21
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari a €. 2.022.703,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta pari al 34,06%.	€	12.136,22
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche a sensi dell'art. 6, c. 2 del CCNL 11.04.2008	€	2.909,64
	Quote retribuzione progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 2000/2004 €. 27.447,10 Personale cessato 2005 €. 4.908,91 Personale cessato 2006 €. 2.249,78 Personale cessato 2007 €. 2.946,32	€	37.552,11
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	€	303.432,68
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008			
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lett. d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1999: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	=	
	Art. 15 comma 1 lett. e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni.	€	-
	Art. 15 comma 1 lett. k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: Art. 92 c. 5 L. 163/2006 €. 30.000,00 Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI €. 16.000,00 Legge n. 113 del 29.03.1985 per indennità mansione centralinista non vedente €. 1.177,52	€	47.177,52
	Art. 15 comma 1 lett. m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	=	
	Art. 15 comma 2 risorse aggiuntive sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari anno 1997 pari a €. 1.934.127 pari a 1,2%	€	23.209,52
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizio di controllo interno	=	



# Comune di Bovolone

Provincia di Verona

	Art. 15 comma 5 risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche) (Vedi dettaglio sottospecificato)	€	4.600,00
	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2007	€	2.708,84
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€	200,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	€	77.895,88
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATI STABILI E VARIABILI</b>	€	<b>381.328,56</b>
Nell'anno 2008 ai sensi dell'art. 15 comma 5, l'Amministrazione per far fronte a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, non correlato all'aumento della dotazione organica, ha assegnato risorse variabili per un totale complessivo di €.4.600,00 ai seguenti interventi:			
€. 4.600,00	per l'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti nell'ordine del 10% che coinvolge tutta la struttura dell'ente in particolare:		
	Coinvolgimento di tutti gli uffici e in particolare del centralino e dell'ufficio protocollo, nella creazione di un ufficio informazioni al pubblico, primo passo per l'avvio dell'U.R.P.;		
	Ampliamento dell'orario di apertura al pubblico dell'ufficio anagrafe e intensificazione dell'attività di front office con particolare attenzione alle problematiche dei cittadini stranieri, comunitari e non;		
	Di particolare rilevanza la collaborazione tra gli organi istituzionali dell'ente e la struttura burocratica nella riduzione dei tempi di attesa sia negli interventi che nella conclusione dei procedimenti. La collaborazione tra settori e servizi è volta a garantire celerità ed economicità dei procedimenti amministrativi. Da sottolineare anche l'importanza che l'ente dà all'informazione ai cittadini in merito a servizi da esso gestiti e di interesse della popolazione, mediante pubblicazione periodica di un giornalino, oppure comunicati stampa o comunicazioni dirette agli utenti.		
	Da evidenziare che a seguito della gestione associata e coordinata del servizio di polizia locale tra 3 comuni è stato presentato alla Regione Veneto un progetto riguardante la promozione della legalità e della sicurezza. Tale progetto che vede coinvolto tutto il personale della vigilanza è volto ad assicurare un alto livello di legalità nel territorio dei tre comuni anche nelle ore serali e notturne, contrastando e reprimendo gli atti vandalici sui beni comunali e privati oltre all'occupazione abusiva di casolari e caselli ferroviari dismessi da parte di cittadini extracomunitari.		



# Comune di Bovolone

Provincia di Verona

ALLEGATO B)

<b>COMUNE DI BOVOLONE (VR)</b>		
<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2008</b>		
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
C.C.N.L. 31/03/1999	Art. 7 comma 4 somme utilizzate per il primo inquadramento del personale di vigilanza inquadrato nella ex 5 <sup>a</sup> q.f. collocato dall'01.01.98 nella ex 6 <sup>a</sup> q.f. ora C1	€ 295,41
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2008	€ 141.972,30
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2008	€ 36.000,00
	Art. 36 comma 2- Indennità responsabilità attribuite agli ufficiali di stato civile, anagrafe, elettorale ecc.	€ 1.260,00
	Art. 36 comma 1 - Indennità responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 2 lett. f) del ccnl 01.04.1999	€ 26.600,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera d) - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo	€ 27.000,00
	Art. 17 comma 2 - lettera e) - Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categoria A, B e C	€ 14.500,00
	Art. 17 comma 2 - lettera a) - Compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 55.804,97
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 303.432,68</b>
<b>COMUNE DI BOVOLONE (VR)</b>		
<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ANNO 2008</b>		
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lett. k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: Art. 95 c. 5 L. 163/2006 € 30.000,00 Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI € 16.000,00 Legge n. 113 del 29.03.1985 per indennità mansione centralinista non vedente € 1.177,52	€ 47.177,52
	Art. 17 comma 2 - lettera a) - Risorse a sensi dell'art. 15 c. 5 finalizzate all'ampliamento dei servizi esistenti (Come da dettaglio specificato nella costituzione del fondo)	€ 4.600,00
	Art. 17 comma 2 - lettera a) - Compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 25.918,36
	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 200,00
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 77.895,88</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>€ 381.328,56</b>



**ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E CRITERI DI ASSEGNAZIONE**

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate fino al 31.12.2007 alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente finanziate con le risorse del fondo costituito ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004.

Ai sensi dell'art. 34 comma 4 del CCNL del 22.01.2004, gli importi fruiti per progressione orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale e riacquisita nella disponibilità delle risorse decentrate stabili, sono utilizzate principalmente per il finanziamento delle progressioni orizzontali.

La progressione economica all'interno della categoria sono attuate annualmente, previa selezione sulla base di criteri e modalità specifiche, nel limite delle risorse annualmente destinate nel fondo "Risorse certe, stabili e continue" di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004 tenendo presente quanto segue:

1. Ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. 11.04.2008, il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a due anni;
2. si parte dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
  - per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
  - per la categoria B dalla posizione B1 alla B7 e dalla posizione B3 alla B7;
  - per la categoria C dalla posizione C1 alla posizione C5;
  - per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;
3. il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella A allegata al CCNL del 11.04.2008;
4. in caso di progressione verticale fra categorie, al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con assorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
5. al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

Per le progressioni orizzontali da attuarsi dal 2008, intendendo a tale scopo i dipendenti che hanno maturato l'anzianità di servizio al 31.12.2007 e il beneficio economico dall'01.01.08, si darà attuazione alla disciplina di seguito specificata:

1. La partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, è consentita a tutti i dipendenti che soddisfino contemporaneamente i seguenti criteri:
  - a) abbiano maturato una anzianità minima di due anni alla data del 31.12 dell'anno antecedente la decorrenza del beneficio nella posizione economica di appartenenza;
  - b) per le categorie A – B – C- abbiano ottenuto una valutazione di merito positiva nella media degli ultimi due anni (compreso l'anno di riferimento) non inferiore al 60% del punteggio



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

- massimo consentito ricavata dalla scheda di valutazione; Per la categoria D abbiano ottenuto una valutazione di merito positiva negli ultimi due anni (compreso l'anno di riferimento) non inferiore al 60%; Per il personale assunto in mobilità verrà acquisita agli atti dall'amministrazione di provenienza la valutazione ottenuta, la quale dovrà essere positiva;
- c) non abbiano subito sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nel corso dell'anno di riferimento.

Ogni anno è inteso come anno solare (mesi 12 = dal 01.01 al 31.12). Non è consentito nessun arrotondamento.

2. La progressione economica orizzontale è attribuita ai dipendenti con decorrenza retroattiva dal 1° gennaio dell'anno di riferimento, in esito alla selezione risultante dalla valutazione complessiva riportata sulla base del punteggio più alto conseguito all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nella scheda di valutazione di cui all'allegato A);

3. A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

4. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria viene azzerata;

I criteri di valutazione riportati nella scheda allegato A), che analizza la professionalità dei dipendenti in ordine ai fattori di valutazione ivi richiamati sono rinvii all'art. 12 "Criteri generali delle metodologie di valutazione".