



## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2008**

L'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004 stabilisce che le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dagli enti secondo le modalità definite nei Contratti Collettivi Nazionali medesimi.

In applicazione della suddetta disposizione in data 25.06.2008 e successivamente il 29.09.2008 per effetto delle disposizioni di cui all'art. 73 comma 2 lett. c) del D.L. 25.06.2008 n. 112 convertito in legge il 06.08.2008 n. 133, il Responsabile del Servizio del Personale in collaborazione con il Responsabile del Servizio Economico Finanziario hanno illustrato alla Delegazione di parte Pubblica e di parte Sindacale i contenuti finanziari del fondo per l'anno 2008 costituito secondo le prescrizioni contenute nelle norme contrattuali aggiornate con l'ultimo C.C.N.L. sottoscritto l'11.04.2008, quantificando le risorse nell'importo complessivo di €. 381.328,56. (Vedi allegato A)

La metodologia utilizzata nella quantificazione delle risorse, consolidata nel tempo, definisce la natura delle diverse fonti di finanziamento, stabili e variabili.

La quota definita "Risorse decentrate stabili" storicizzata nel tempo, per l'anno 2008 è stata incrementata ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11.04.2008 dell'importo di €. 12.136,22 pari allo 0,6% del monte salari 2005 in quanto la spesa del personale riferita all'anno 2007 è stata al di sotto del 39% rispetto alle entrate correnti. Il risultato del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti riferito al bilancio consuntivo relativo all'anno 2007 è risultato pari al 34,06%.

Le risorse decentrate stabili così determinate ammontano a €. 303.432,68.

Alla quota definita "Risorse decentrate variabili", che può variare di anno in anno, l'Amministrazione nell'anno 2008 ha confermato, a sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999, l'importo di €. 23.209,52 pari all'1,2 del monte salari anno 1997 accertato che il bilancio dell'ente presenta le buone condizioni dell'anno precedente e ne garantisce la capacità di spesa.

Sono state destinate, a sensi dell'art. 15 comma 1 lettera k), le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale in ordine alla legge 163/2006, recupero evasione ICI, ecc. nell'importo di €. 47.177,52.

A sensi dell'art. 15 comma 5 l'Amministrazione per far fronte a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, non correlato all'aumento della dotazione organica, ha assegnato risorse per €. 4.600,00 come segue:



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

- per l'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti nell'ordine del 10% che coinvolge tutta la struttura dell'ente, in particolare finalizzato:
  - a) al coinvolgimento di tutti gli uffici e in particolare del centralino e dell'ufficio protocollo, nella creazione di un ufficio informazioni al pubblico, primo passo per l'avvio dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico;
  - b) all'ampliamento dell'orario di apertura al pubblico dell'ufficio anagrafe e l'intensificazione dell'attività di front office con particolare attenzione alle problematiche dei cittadini stranieri, comunitari e non;
  - c) all'intensa collaborazione con gli organi istituzionali dell'ente e all'impegno di tutta la struttura nella riduzione dei tempi di attesa sia negli interventi che nella conclusione dei procedimenti, nonché alla collaborazione tra settori e servizi volta a garantire univocità, celerità ed economicità dei procedimenti amministrativi. Da sottolineare l'informazione data ai cittadini in merito ai servizi gestiti di interesse per la popolazione mediante pubblicazioni periodiche, comunicati stampa o comunicazioni dirette agli utenti;
  - d) alla promozione della legalità e della sicurezza. Tale progetto, che vede coinvolto il servizio della polizia locale, vuole assicurare un alto livello di legalità nel territorio, anche nelle ore serali e notturne, contrastando e reprimendo atti vandalici sui beni comuni e privati oltre all'occupazione abusiva di casolari e caselli ferroviari dismessi da parte di cittadini extracomunitari.

Le risorse decentrate variabili così determinate ammontano a €. 77.895,88.

L'ammontare complessivo delle risorse destinate al fondo per l'anno 2008 risulta compatibile con le disposizioni di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 nel rispetto della riduzione programmata della spesa di personale mediante il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale.

Le risorse finanziarie così determinate sono ripartite al personale, secondo l'allegato B), nel rispetto delle regole fissate nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 02.08.2006 tenuto conto delle successive modifiche intervenute e nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Bovolone, 04.11.2008

Il Responsabile Affari del Personale  
F.to Giovanna Marangoni

Il Responsabile Ragioneria e Finanze  
F.to Dott. Umberto Rebotti



Comune di Bovolone  
Provincia di Verona

ALLEGATO A)

<b>COMUNE DI BOVOLONE</b>		
<b>Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività Anno 2008 (art. 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004 - art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006)</b>		
RISORSE DECENTRATE STABILI		
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	€ 520,21
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2: ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno € 24.180,07 ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità € 8.255,95 ex lett. e) fondo di produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi € 108.957,08	€ 141.393,10
	Art. 15 comma 1 lett.a) - somme destinate nel 1998 a finanziarie le prestazioni straordinarie del personale incaricato delle funzioni di responsabile di posizioni organizzative	€ 1.865,39
	Art. 15 comma 1 lett. b) - risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	=
	Art. 15 comma 1 lett. c) - risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	=
	Art. 15 comma 1 lett. f) - risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	=
	Art. 15 comma 1 lett. g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto L.E.D.	€ 19.573,36
	Art. 15 comma 1 lett. h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di cui all'art. 37 comma 4 del CCNL del 06.07.1995	=
	Art. 15 comma 1 lett. i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif. Dirigenziale	=
	Art. 15 comma 1 lett. j) risorse pari all'0,52% monte salari anno 1997 pari a € 1.934.127,00	€ 10.057,46
	Art. 15 comma 1 lett.l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	=
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01.01.2004	=
	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2007	€ 2.897,81
C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 2.107.541,00	€ 23.182,95
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegno ad personam personale cessato a far data dall'01.01.2000	€ 14.534,11
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche a sensi dell'art. 1, c. 3 del CCNL 05.10.2001	€ 1.303,88



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a €.2.015.462,00.	€	12.495,87
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a €. 2.015.462,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39%.	€	10.077,31
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche a sensi dell'art. 29, c. 5 del CCNL 22.01.2004	€	1.977,27
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2003 pari a €. 1.813.356,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale nell'anno 2005 risulta pari al 34,85%	€	9.066,78
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche a sensi dell'art. 2, c. 2 del CCNL 09.05.2006	€	1.889,21
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari a €. 2.022.703,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta pari al 34,06%.	€	12.136,22
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche a sensi dell'art. 6, c. 2 del CCNL 11.04.2008	€	2.909,64
	Quote retribuzione progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 2000/2004 €. 27.447,10 Personale cessato 2005 €. 4.908,91 Personale cessato 2006 €. 2.249,78 Personale cessato 2007 €. 2.946,32	€	37.552,11
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	€	303.432,68
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008</b>			
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lett. d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1999: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	=	
	Art. 15 comma 1 lett. e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni.	€	-
	Art. 15 comma 1 lett. k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: Art. 92 c. 5 L. 163/2006 €. 30.000,00 Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI €. 16.000,00 Legge n. 113 del 29.03.1985 per indennità mansione centralinista non vedente €. 1.177,52	€	47.177,52
	Art. 15 comma 1 lett. m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	=	



# Comune di Bovolone

Provincia di Verona

	Art. 15 comma 2 risorse aggiuntive sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari anno 1997 pari a €. 1.934.127 pari a 1,2%	€	23.209,52
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizio di controllo interno		=
	Art. 15 comma 5 risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche) (Vedi dettaglio sottospecificato)	€	4.600,00
	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2007	€	2.708,84
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€	200,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	€	77.895,88
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATI STABILI E VARIABILI</b>	€	<b>381.328,56</b>

Nell'anno 2008 ai sensi dell'art. 15 comma 5, l'Amministrazione per far fronte a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, non correlato all'aumento della dotazione organica, ha assegnato risorse variabili per un totale complessivo di €.4.600,00 ai seguenti interventi:

€. 4.600,00	per l'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti nell'ordine del 10% che coinvolge tutta la struttura dell'ente in particolare:  Coinvolgimento di tutti gli uffici e in particolare del centralino e dell'ufficio protocollo, nella creazione di un ufficio informazioni al pubblico, primo passo per l'avvio dell'U.R.P.;  Ampliamento dell'orario di apertura al pubblico dell'ufficio anagrafe e intensificazione dell'attività di front office con particolare attenzione alle problematiche dei cittadini stranieri, comunitari e non;  Di particolare rilevanza la collaborazione tra gli organi istituzionali dell'ente e la struttura burocratica nella riduzione dei tempi di attesa sia negli interventi che nella conclusione dei procedimenti. La collaborazione tra settori e servizi è volta a garantire celerità ed economicità dei procedimenti amministrativi. Da sottolineare anche l'importanza che l'ente dà all'informazione ai cittadini in merito a servizi da esso gestiti e di interesse della popolazione, mediante pubblicazione periodica di un giornalino, oppure comunicati stampa o comunicazioni dirette agli utenti.
-------------	--



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Da evidenziare che a seguito della gestione associata e coordinata del servizio di polizia locale tra 3 comuni è stato presentato alla Regione Veneto un progetto riguardante la promozione della legalità e della sicurezza. Tale progetto che vede coinvolto tutto il personale della vigilanza è volto ad assicurare un alto livello di legalità nel territorio dei tre comuni anche nelle ore serali e notturne, contrastando e reprimendo gli atti vandalici sui beni comunali e privati oltre all'occupazione abusiva di casolari e caselli ferroviari dismessi da parte di cittadini extracomunitari.



Comune di Bovolone  
Provincia di Verona

ALLEGATO B)

<b>COMUNE DI BOVOLONE (VR)</b>		
<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2008</b>		
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
C.C.N.L. 31./03/1999	Art. 7 comma 4 somme utilizzate per il primo inquadramento del personale di vigilanza inquadrato nella ex 5 <sup>a</sup> q.f. collocato dall'01.01.98 nella ex 6 <sup>a</sup> q.f. ora C1	€ 295,41
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2008	€ 141.972,30
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2008	€ 36.000,00
	Art. 36 comma 2- Indennità responsabilità attribuite agli ufficiali di stato civile, anagrafe, elettorale ecc.	€ 1.260,00
	Art. 36 comma 1 - Indennità responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 2 lett. f) del ccnl 01.04.1999	€ 26.600,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera d) - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo	€ 27.000,00
	Art. 17 comma 2 - lettera e) - Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categoria A, B e C	€ 14.500,00
	Art. 17 comma 2 - lettera a) - Compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 55.804,97
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	€ 303.432,68
<b>COMUNE DI BOVOLONE (VR)</b>		
<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ANNO 2008</b>		
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lett. k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: Art. 95 c. 5 L. 163/2006 € 30.000,00 Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI € 16.000,00 Legge n. 113 del 29.03.1985 per indennità mansione centralinista non vedente € 1.177,52	€ 47.177,52
	Art. 17 comma 2 - lettera a) - Risorse a sensi dell'art. 15 c. 5 finalizzate all'ampliamento dei servizi esistenti (Come da dettaglio specificato nella costituzione del fondo)	€ 4.600,00
	Art. 17 comma 2 - lettera a) - Compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 25.918,36
	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 200,00
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	€ 77.895,88
	<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	€ 381.328,56