

ISTITUZIONE: **COMUNE DI BOVOLONE**  
 COMPARTO: **REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**  
 MACROCATEGORIA: **PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO:LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	giorno 18	mese 12	anno 2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	20	11	2008
Non compilare			Valori
1 Anno di rifer. dell'accordo annuale vigente alla data di compilaz. o aggiorn. della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tab.15 del c.a. 2004 certificato dall'organo di contr.			319.063
3 Non compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui e' stato integrato il fondo ai sensi dell'art.32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui e' stato integrato il fondo ai sensi dell'art.8 del CCNL 11/04/08			0,60
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio e' stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999=			5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			4.600
8 Non compilare			
<b>POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>			Valori
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio			63.886
11 Non compilare			
12 Non compilare	SI	NO	
13 L'affidamento delle posizioni organizzative e' avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati=		X	
14 Attraverso un bando ed una successive procedura comparativa=		X	
15 Per scelta dell'organo politico=	X		
16 Sulla base di altri fattori=		X	
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.posizioni	Valore unitario	
	1	12911,000	
	3	12051,000	
	1	9468,000	
	1	8177,000	

ISTITUZIONE: **COMUNE DI BOVOLONE**  
 COMPARTO: **REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**  
 MACROCATEGORIA: **PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, c.1 CCNL 11/4/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo disciplina art.5 del CCNL 31/3/99			X
52 Non compilare			
53 Non compilare			Valori
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:			
	55 Titoli di servizio e di studio		
	56 Anzianità		100,00
	57 Valutazione		
	58 Formazione		
	59 Prova selettiva		
	60 Altro		
	Totale		100,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono i dipendenti che vi hanno concorso=			25
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione			
	63 Area A/Categoria A/Fascia I		
	64 numero progressioni		
	65 importo complessivo		
	66 Area B/Categoria B/Fascia II		
	67 numero progressioni		8
	68 importo complessivo		5994,87
	69 Area C/Categoria C/Fascia III		
	70 numero progressioni		8
	71 importo complessivo		10480,82
	72 Area D/Categoria D		
	73 numero progressioni		7
	74 importo complessivo		18928,42
	75		
	76 Non compilare		
	77 Non compilare		
	78		
	79 Non compilare		
	80 Non compilare		
	Totale progressioni orizzontali effettuate		23
	Totale importo		35404,11
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>			
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito)			
	82 Valutazione del dirigente		100,00
	83 Ore lavorate		
	84 Corsi frequentati		
	85 Altro		
	Totale		100,00
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)			78
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)			111.102
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)			4
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto prec. relativo alla produtt. individ. (o al merito)			7.125
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)			8
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto prec. relativo alla produtt. individ. (o al merito)			14.255

ISTITUZIONE: **COMUNE DI BOVOLONE**  
 COMPARTO: **REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**  
 MACROCATEGORIA: **PERSONALE NON DIRIGENTE**

92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva		
94 Importo totale destinato al pagamento delle produttività collettiva		
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva		
96 Non compilare		
97 Non compilare		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
	SI	NO
28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale=		X
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti=	X	
30 In forma singola	X	
31 In forma associata		
		Valori
32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie=		
33 Comuni		
34 Province		
35 Comunità Montane		
36 Unione di comuni		
37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
38 Delibera di giunta		X
39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 d.lgs.165/2001		
40 Contrattazione sindacale		X
41 Determina dirigenziale		X
42 Altro		
43 Qual è il valore massimo in perc.dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione= (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)		25,00
45 Non compilare		
46 Non compilare		
47 Non compilare		
48 Non compilare		
49 Non compilare		
50 Non compilare		
<b>COMMENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO</b>		
Il Collegio dei Revisori ha fatto trascorrere i quindici giorni previsti dal contratto nazionale senza aver mosso alcun ri vo.		