



**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrato dell'anno 2017**

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 06.12.2017 Contratto Collettivo Decentrato Normativo per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 25.02.2013.	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale – Scarpari Emilio Componenti: Responsabile di Servizio Ragioneria e Finanze Responsabile di Servizio Affari Gen.li e Servizi Sociali Responsabile di Servizio Legale Responsabile della Polizia Locale Responsabile del Servizio LL.PP. Urbanistica Responsabile di Servizio Edilizia Privata Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali , DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: R.S.U. F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L. F.P.L U.I.L	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dal Nucleo di Valutazione prevista dall'art. 15, comma 4, CCNL 01.04.1999, in data 28/11/2017 con Prot. n. 30565. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parere favorevole espresso con nota del registrato al protocollo generale al n.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato in data 19/07/2017 con provvedimento di G.C. n. 62.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 9 del 17.01.2017 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? art. 7, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009 Verbale prot. n. 17203 del 03/07/2017 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni : trattasi di ipotesi di accordo che regola l'utilizzo delle risorse dell'anno 2017.		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- a.1 conferma degli importi delle diverse indennità corrisposte a vario titolo e secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI normativo per il triennio 2013/2015 sottoscritto il 25.02.2013;
- b.1 incentivo alle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K);
- c.1 miglioramento dei servizi esistenti a cui sono destinate risorse a sensi dell'art. 15, comma 5, individuati in:
- progetto della Polizia Locale per una maggiore programmazione di servizi serali per garantire maggiore tutela del patrimonio pubblico, incremento dei veicoli controllati con la strumentazione in dotazione (misuratori di velocità, etilometro) che consente una riduzione dei sinistri sul territorio oltre alla predisposizione di servizi mirati al controllo sull'immigrazione;
 - progetto dei servizi Tecnici per l'apertura degli spazi e locali di proprietà comunale;
 - progetto dei servizi Tecnici e Polizia Locale, per la realizzazione del "Pronto intervento – Protezione Civile entro mezz'ora dalla chiamata";
 - progetto dei servizi Tecnici per garantire l'assistenza tecnico-operativa durante lo svolgimento delle manifestazioni istituzionali;
 - progetto dei servizi sociali "Famiglie in rete"
- d.1 erogazione del compenso di produttività correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. La valutazione delle attività svolte e gli obiettivi raggiunti è effettuata dai Responsabili di servizio secondo le modalità contenute nel sistema permanente di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 116 del 10.10.2012;
- e.1 destinazione ai sensi dell'art. 54 del CCNL 14.09.2000 di una quota parte del 10% del rimborso spese di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria;
- f.1 erogazione del compenso per l'indennità in orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno regolato dal contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 553 del 22/11/2017 nella parte avente caratteristiche di



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

certezza, stabilità e continuità in modo definitivo compresa la parte variabile avente caratteristiche di eventualità e variabilità.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri disciplinati dai CCNL e dal CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	69.576,88
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (progetti art. 15 c. 5)	11.200,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	122.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali anno 2017	15.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	24.770,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	850,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	35.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (Ici, Istat. ecc.)	1.000,00
Art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Incentivi per funzioni tecniche	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	31.000,00
Somme rinviate	
Altro	395,41
Totale	316.992,29

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 10.10.2012).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, sono in stretta correlazione con il Piano della Performance 2017, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009. Ci si attende il conseguimento di un livello superiore al 70% degli obiettivi indicati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non presenti altre informazioni.

Bovolone, 14/12/2017

Il Segretario Comunale
Dott. Emilio Scarpari