



**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL  
01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrato dell'anno 2016**

**Relazione Illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 16.12.2016</b> <b>Contratto Collettivo Decentrato Normativo per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 25.02.2013.</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale – Bonfante Franco Componenti: Responsabile di Servizio Ragioneria e Finanze - Risorse Umane Responsabile di Servizio Affari Gen.li e Servizi Sociali Responsabile di Servizio Legale Responsabile della Polizia Locale Responsabile del Servizio LL.PP. Urbanistica Responsabile di Servizio Edilizia Privata Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali , DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: R.S.U. F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>E' stata acquisita la certificazione dal Nucleo di Valutazione prevista dall'art. 15, comma 4, CCNL 01.04.1999, in data 07/12/2016 con Prot. n. 29804. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti.</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Parere favorevole espresso con nota del 07/12/2016 registrato al protocollo generale al n. 29804.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato in data 16/03/2016 con provvedimento di G.C. n. 32.</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Il programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 9 del 27.01.2016</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> : trattasi di ipotesi di accordo che regola l'utilizzo delle risorse dell'anno 2016.		

### **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- a.1 conferma degli importi delle diverse indennità corrisposte a vario titolo e secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI normativo per il triennio 2013/2015 sottoscritto il 25.02.2013;
- b.1 incentivo alle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K);
- c.1 miglioramento dei servizi esistenti a cui sono destinate risorse a sensi dell'art. 15, comma 5, individuati in:
- progetto della Polizia Locale per una maggiore programmazione di servizi serali per garantire maggiore tutela del patrimonio pubblico, incremento dei veicoli controllati con la strumentazione in dotazione (misuratori di velocità, etilometro) che consente una riduzione dei sinistri sul territorio oltre alla predisposizione di servizi mirati al controllo sull'immigrazione;
  - progetto dei servizi Tecnici per l'apertura degli spazi e locali di proprietà comunale;
  - progetto dei servizi Tecnici e Polizia Locale, per la realizzazione del "Pronto intervento – Protezione Civile entro mezz'ora dalla chiamata";
  - progetto dei servizi Tecnici per garantire l'assistenza tecnico-operativa durante lo svolgimento delle manifestazioni istituzionali;
- d.1 erogazione del compenso di produttività correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. La valutazione delle attività svolte e gli obiettivi raggiunti è effettuata dai Responsabili di servizio secondo le modalità contenute nel sistema permanente di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 116 del 10.10.2012;
- e.1 destinazione ai sensi dell'art. 54 del CCNL 14.09.2000 di una quota parte del 10% del rimborso spese di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria;
- f.1 erogazione del compenso per l'indennità in orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno regolato dal contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 224 del 16/05/2016 nella parte avente caratteristiche di certezza, stabilità e continuità e successivamente, con Determinazione n. 573 del 14/12/2016 in modo definitivo compresa la parte variabile avente caratteristiche di eventualità e variabilità.



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

**Allegato A)** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri disciplinati dai CCNL e dal CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	93.855,44
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	130.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	25.050,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	930,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	31.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Ici, Istat. ecc.)	9.670,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	31.000,00
Somme rinviate	
Altro	395,41
<b>Totale</b>	<b>323.100,85</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 10.10.2012).

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede l'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali.



Comune di Bovolone  
Provincia di Verona

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, sono in stretta correlazione con il Piano della Performance 2016, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009. Ci si attende il conseguimento di un livello superiore al 70% degli obiettivi indicati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non presenti altre informazioni.

Bovolone, 20.12.2016

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
F.to Dott. Umberto Rebotti