

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA ANNO 2017**

Premesso che:

- a) in data 06/12/2017 è stata approvata l'ipotesi di utilizzo del fondo del personale non dirigente per l'annualità economica anno 2017;
- b) con Verbale n. 28/2017 del 18/12/2017 pervenuta al protocollo generale in data 19/12/2017 al n. 32458, il Collegio dei Revisori ha rilasciato il parere tecnico favorevole;
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 163 del 29/12/2017, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI;

In data 29/12/2017 nella sede del COMUNE DI BOVOLONE il Presidente della Delegazione Trattante e la delegazione sindacale sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2017.

### **Presidente delegazione di parte pubblica**

Scarpari Emilio                      Segretario Generale

### **Delegazione trattante di parte sindacale**

#### **R.S.U.:**

Bellotti Susanna  
Coltro Elena  
Maccacaro M. Chiara  
Mantovani Lisa  
Santinato Cristian

#### **CGIL**

De Pasquale Antonio

#### **CISL**

Olivato Maurizio

#### **UIL**

Perale Simone

Le parti:

- richiamano il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2013/2015 del personale non dirigente sottoscritto il 25/02/2013;

- prendono atto dell'ammontare delle risorse per l'anno 2017 predisposte dal responsabile del servizio Risorse Umane in applicazione degli indirizzi della Giunta Comunale, con determinazione n. 553 del 22/11/2017 in modo definitivo compresa la parte variabile avente caratteristiche di eventualità e variabilità che sono evidenziate nell'allegato A) alla presente ipotesi di accordo;

- prendono atto del riepilogo del fondo per il trattamento accessorio anno 2017 pari a complessivi €. 316.992,29 che già riporta il consolidamento delle decurtazioni di cui all'art. 9 c. 2bis del D.L. 78/2010 e dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Vista la proposta di ripartizione delle risorse per l'anno 2017 che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale come allegato B);

Ritenuto di:

- a) confermare gli importi delle diverse indennità corrisposte a vario titolo e secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dal C.C.D.I. normativo per il triennio 2013/2015 sottoscritto il 25/02/2013;
- b) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) negli importi indicati. L'importo destinato per l'accertamento Ici sarà liquidato sulla base del Regolamento adottato in materia, e l'incentivo sulla progettazione in base al Regolamento che recepisce le modifiche disposte dall'art. 13-bis del D.L. 90 convertito in legge n. 114 dell'11.08.2014, fatto salvo quanto previsto dal D.Lgs. 50/2016;
- c) destinare a sensi dell'art. 15 comma 5 la somma di €. 11.200,00 per il miglioramento dei servizi esistenti. I servizi interessati sono:
  - il settore della Polizia Locale che sono in gestione associata con altri enti. L'obiettivo è di dare maggior servizio sul territorio con la programmazione di servizi serali al fine di garantire maggiore tutela del patrimonio pubblico, incremento dei veicoli controllati con la strumentazione in dotazione (misuratori di velocità, etilometro) che consente una riduzione dei sinistri sul territorio dei comuni in convenzione oltre alla predisposizione di servizi mirati al controllo sull'immigrazione. L'importo assegnato è di €. 6.000,00;
  - il settore Servizi Tecnici per la realizzazione del progetto di apertura degli spazi e locali di proprietà comunale garantendo la presenza del personale dell'U.T. nel periodo di utilizzo sia nel periodo pomeridiano che serale-notturno e festivi, garantire la sorveglianza e l'utilizzo degli impianti audio visivi di cui sono dotate le sale, garantire l'intervento puntuale in caso di mal funzionamento dell'impianto elettrico e di riscaldamento e garantire la restituzione dei beni in perfetto stato alla conclusione dell'attività. L'importo assegnato è di €. 1.500,00;
  - i settori Servizi Tecnici e Polizia Locale per la realizzazione del progetto "Pronta disponibilità in situazioni imprevedibili e non programmabili" entro trenta minuti dalla chiamata, il quale si pone l'obiettivo di garantire il primo intervento del personale in base all'emergenza ed alle professionità disponibili. L'importo assegnato è di €. 1.500,00;
  - il settore Servizi Tecnici, per garantire l'assistenza tecnico-operativa del personale esterno durante lo svolgimento delle manifestazioni istituzionali organizzate nei giorni festivi. L'importo assegnato è di €. 1.000,00;
  - Il progetto "Famiglie in rete" per i servizi sociali. L'importo assegnato è di € 1.200,00.
- d) destinare la somma di €. 69.576,88 alla produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, approvato con delibera di G.C. n. 116 del 10/10/2012. I Responsabili compilano le apposite schede finalizzate alla valutazione degli obiettivi e dei comportamenti dei singoli dipendenti a loro assegnati secondo le modalità contenute nel vigente sistema permanente di valutazione. In caso di limitata presenza in servizio del dipendente a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, il

Responsabile è chiamato a considerare comunque la prestazione resa, in tutti i casi in cui è possibile disporre di elementi, anche parziali, ma sufficienti all'esame dei fattori contenuti nella scheda di valutazione. Qualora l'assenza sia tale da impedire la valutazione, il Responsabile comunica per iscritto al dipendente la mancata valutazione e le relative motivazioni. Nell'assenza non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale ai sensi dell'art. 9 comma 3 del D. Lgs. 150/2009. Nelle ipotesi di assenze soprascriptate, qualora nell'anno di riferimento il dipendente non sia mai stato presente e quindi non abbia partecipato ad obiettivi di performance, il Responsabile dovrà valutare l'aspetto comportamentale riferendosi alla valutazione conseguita nel biennio precedente. Per partecipare all'erogazione del salario accessorio la valutazione in ogni caso, deve essere pari almeno a 60/100.

e) destinare la somma di €. 15.000,00 per le progressioni economiche orizzontali con le seguenti modalità:

- viene suddiviso l'importo dei 15.000,00 in rapporto al numero di dipendenti inseriti nella categoria che hanno i requisiti per concorrere alla selezione per la progressione economica;
- si procede alla formazione delle graduatorie all'interno delle categorie di inquadramento assumendo la media delle valutazioni conseguite dal personale negli ultimi tre anni 2014-2015-2016;
- nella formazione della graduatoria le categorie B e A vengono accorpate;
- decorrenza economica dal 1° dicembre 2017;
- eventuali economie delle progressioni vanno destinate alla categoria D;
- in caso di parità nella graduatoria di merito all'interno della categoria di appartenenza ha la preferenza il dipendente con maggiore anzianità nella categoria (A,B,C,D);
- in caso del permanere della parità di punteggio si dà la preferenza al dipendente con maggiore età anagrafica (aa.mm.gg.);
- le valutazioni per le progressioni sono ricavate dal sistema permanente di valutazione del personale vigente nel Comune di Bovolone.

f) destinare ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14.09.2000 l'importo di €. 100,00 che rappresenta la quota parte del 10% del rimborso delle spese di notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria. Quota destinata al messo notificatore.

g) destinare l'importo di €. 1.000,00 per l'indennità in orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno regolato dal contratto.

Il presente accordo, parte economica, è valido per l'anno 2017.

Le parti concordano che nel 2018 si procederà a valutare la possibilità di stanziare un ulteriore importo per le progressioni orizzontali relative all'annualità 2018.

Le parti ritengono necessario iniziare nel primo mese dell'anno il confronto per giungere all'accordo sulla destinazione del fondo 2018 e sulla applicazione degli istituti contrattuali a livello aziendale.

Le parti concordano che sarà necessario procedere ad un confronto sulla erogazione delle indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 01/04/1999, che nel fondo 2017 ammontano ad euro 35.000,00, per rivedere i criteri e i presupposti per l'assegnazione di tale compenso economico.

Pertanto la parte pubblica e la parte sindacale concordano che per il giorno 25 gennaio 2018 sarà necessario convocare il tavolo per iniziare il confronto tra le parti.

Tutto ciò premesso e dopo ampia discussione le parti approvano l'ipotesi in parola come sopra proposto.

Visto, letto e confermato,

Per la Parte Pubblica: Il Presidente

F.to Scarpari Emilio

Per la Parte Sindacale

F.to Bellotti Susanna

F.to Coltro Elena

F.to Maccacaro Maria Chiara

F.to Mantovani Lisa

F.to Santinato Cristian

F.to De Pasquale Antonio

F.to Olivato Maurizio

F.to Perale Simone

COMUNE DI BOVOLONE		
COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2017		
RISORSE STABILI		
Fonte	Descrizione	Importo
Unico importo consolidato (art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004)		€ 243.777,74
<b>C.C.N.L. 22.01.2004</b>	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a €.2.015.462,00.	€ 12.495,87
<b>C.C.N.L. 22.01.2004</b>	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a €. 2.015.462,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39%.	€ 10.077,31
<b>C.C.N.L. 09.05.2006</b>	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2003 pari a €. 1.813.356,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale nell'anno 2005 risulta pari al 34,85%	€ 9.066,78
<b>C.C.N.L. 11.04.2008</b>	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari a €. 2.022.703,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta pari al 34,06%.	€ 12.136,22
<b>C.C.N.L. 05.10.2001</b>	Art. 4 comma 2 recupero assegni anzianità e ad personam personale cessato	€ 46.539,86
<b>C.C.N.L. 09/05/2006 e dichiar. cong. n. 4</b>	Rideterminazione fondo progressione economica	€ 10.285,12
	Riduzioni fondo personale ATA, Posizioni Organizzative	-€ 28.752,83
<b>D.L. 78/2010</b>	Consolidamento decurtazioni Art. 9 comma 2-Bis anni 211-2014 dal 2015 in poi	-€ 9.025,92
<b>TOTALE</b>		<b>€ 306.600,15</b>
RISORSE VARIABILI		
Fonte	Descrizione	Importo
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15 c. 1 lett. k) quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	€ 5.000,00
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15 c. 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge - Altre (Indennità mansione centralinista non vedente)	€ 1.170,00
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15 c. 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge - Compensi Istat	
<b>C.C.N.L. 05.10.2001</b>	Art. 4 c. 3 quote recupero evasione ICI anno 2011 e precedenti. (Corrisposti al personale sulla base di specifici atti di liquidazione nel rispetto del regolamento vigente in materia).	€ 1.500,00
<b>C.C.N.L. 05.10.2001</b>	Art. 4 c. 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d) del CCNL 01.04.99 che riguarda: sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza, <b>pari al 15% dell'economia riscontrata.</b>	
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15 c. 2 integrazione risorse pari all'1,2% su base annua del monte salari anno 1997 di €. 1.934.127 (Del. G.C. n. 125/2015 da accertare dal Nucleo di Valutazione)	€ 23.209,52
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15 c. 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 10.800,00

<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15 c. 1 lett. m) risparmi da straordinario	€ 22,29
<b>C.C.N.L. 14.09.2000</b>	Art. 54 messi notificatori	€ 100,00
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 c. 5 somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 41.801,81</b>
<b>TOTALE FINALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2016</b>		<b>€ 348.401,96</b>

Art. 15 comma 5: sono stati individuati dei servizi interessati da processi riorganizzativi finalizzati all'accrescimento del livello qualitativo dei servizi esistenti ai quali assegnare risorse finanziarie incentivanti:

6.000,00	Assegnati al Settore della Polizia Locale in gestione associata con altri enti. L'obiettivo e la programmazione di servizi serali con lo scopo di garantire maggiore tutela del patrimonio pubblico, incremento dei veicoli controllati con la strumentazione in dotazione (misuratori di velocità, etilometro) che consente una riduzione dei sinistri sul territorio dei Comuni in convenzione oltre alla predisposizione di servizi mirati di controllo sull'immigrazione.
1.500,00	Assegnati al personale esterno del Settore Tecnico per la realizzazione del progetto di apertura degli spazi e locali di proprietà comunale il quale si pone l'obiettivo di garantire la presenza del personale dell'U.T. nel periodo di utilizzo degli spazi e locali durante tutto il periodo pomeridiano -serale - notturno e festivi, garantire la sorveglianza e l'utilizzo degli impianti audio visivi di cui sono dotate le sale, garantire l'intervento puntuale nel caso in cui siano interrotti per mal funzionamento l'impianto elettrico e di riscaldamento e garantire la restituzione dei beni in perfetto stato alla conclusione dell'attività.
1.500,00	Assegnati al Settore dei Servizi Tecnici e della Polizia Locale per la realizzazione del progetto "Pronta disponibilità in situazioni imprevedibili e non programmabili entro trenta minuti dalla chiamata" il quale si prefigge di garantire, mediante l'attivazione da parte del Sindaco, Forze di Polizia, VVF, Assessori, Responsabile U.T. e Comandante della P.L., il primo intervento del personale in base all'emergenza ed alle professionalità disponibili.
1.000,00	Assistenza tecnico-operativa del personale nello svolgimento delle manifestazioni istituzionali organizzate dall'ente nei giorni festivi
800,00	Progetto "Famiglie in rete" servizi sociali

<b>COMUNE DI BOVOLONE (VR)</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO ANNO 2017</b>		
<b>Fonte</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>C.C.N.L. 31./03/1999</b>	Art. 17 comma 2 - lettera b) progressioni orizzontali dell'anno	€ 15.000,00
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 comma 2 - lettera a) Produttività e miglioramento servizi collettiva	€ 69.576,88
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 comma 2 - lettera a) Produttività e miglioramento servizi individuale (Vedi progetti presentati - art. 15 c. 5 CCNL 1999)	€ 11.200,00
<b>C.C.N.L. 05/10/2001</b>	Art. 4 c. 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d) del CCNL 01.04.99 che riguarda: sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza	
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di rischio dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di turno dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di reperibilità dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità maneggio valori dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. e) indennità di disagio dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. f) indennità di specifiche responsabilità dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. i) indennità di specifiche responsabilità dell'anno	
<b>C.C.N.L. 14.09.2000</b>	Art. 54 messi notificatori - quota parte del rimborso spese per la notificazione degli atti	€ 100,00
	Altri istituti regolati dall'accordo annuale	
	<b>TOTALE DESTINAZIONE DELL'ANNO</b>	<b>€ 95.876,88</b>
<b>DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE</b>		
<b>C.C.N.L. 22/01/2004</b>	Art. 33 Indennità di Comparto	€ 31.000,00
<b>C.C.N.L. 31./03/1999</b>	Art. 17 c. 2 lett. b) progressioni orizzontali	€ 122.000,00
<b>C.C.N.L. 31./03/1999</b>	Art. 7 c. 7 Riclassificazione agenti di polizia locale	€ 295,41
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di rischio	€ 4.300,00
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di turno	€ 16.500,00
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di reperibilità	€ 2.000,00
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità maneggio valori	€ 800,00
	Art. 17 c. 2 lett. e) indennità di disagio	€ 850,00
	Art. 17 c. 2 lett. f) indennità di specifiche responsabilità	€ 35.000,00
	Art. 17 c. 2 lett. i) indennità di specifiche responsabilità	€ 1.200,00
<b>Art. 113 D.Lgs. 50/2016</b>	Incentivi per funzioni tecniche	€ 5.000,00
	Specifiche disp. legge: Ici (art. 17 c. 2 lett. g) anno 2011 e precedenti	€ 1.000,00
	Specifiche disp. legge: Altre art. 17 c. 2 lett. g)	€ 1.170,00
	Altre destinazioni vincolate/storiche	
	<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE</b>	<b>€ 221.115,41</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>316.992,29</b>